



Contribuyendo a la Gobernabilidad Democrática de Costa Rica desde 1953

Concursos Internos

Resolución DG-155-2015

Elaborado por: Sergio Ulloa Matthey

19 de noviembre del 2015

Antecedentes

Antecedentes

Sentencia de la Sala Constitucional

Comisión Negociadora de Salarios del SP-Sindicatos

Subcomisión-Tema de interinazgo (interinos)

Resolución DG-155-2015 (set. 2015)
Concursos Internos

CI

Modificación del Art. 21 RESC (DE N°39066-MP- julio 2015)

Elaborar propuesta de Resolución - DGSC

Cantidad de Plazas Vacantes y su distribución

**PLAZAS
VACANTES
Pedimentos**

7.993

100%

Administrativos

3.157

40%

4.836

60%

Art. 15

Cantidad proyectada de Participantes

**PLAZAS
VACANTES
Pedimentos**

7.993

**Cantidad
proyectada de
participantes**

40.000

Contenido de la Resolución



Marco Normativo

Resolución DG-155-2015

Marco Legal o Normativo

Artículo 191, 192 CPR

DG-009-2009, DG-035-2014,
AJ-702-2014

Ley 1581, RSC Art.
1, **13**, 20, **21**, 22, **34**

DE N°24025-MP, DE
N°38127-MP, DE N°38109-
MP, **DE N°39066-MP(10-7-
2015)**

Decreto Ejecutivo N°21
RESC Art. **4**, 8, 9, 15, **21**,
122, 124, 128, 132

Sala Constitucional
Expediente: N°11-0014106-
0007-CO

Sala Constitucional. Votos
2001-02457, 2004-04665, 2005-
07841, 2011-13799, 2012-10825,
2012-15024, 2012-17059

Efecto de los votos de la Sala Constitucional

**SALA
CONSTITUCIONAL**

```
graph LR; A[SALA CONSTITUCIONAL] --> B[Los servidores propietarios e interinos deben participar de forma igualitaria en todo procedimiento concursal]; A --> C[Servidores Proprietarios y Servidores Interinos son ambos funcionarios públicos];
```

Los servidores propietarios e interinos deben participar de forma igualitaria en todo procedimiento concursal

Servidores Proprietarios y Servidores Interinos son ambos funcionarios públicos

Antecedentes

“Artículo 21.- Los ascensos a clases diferentes de la inmediata superior de la misma u otra serie deberán tramitarse mediante concurso interno de acuerdo con las regulaciones que al efecto dicte la Dirección General.”

Artículo 20 del ESC - Elegibilidad vrs Idoneidad

1

• **Poseer actitud moral.**

2

• **Poseer actitud física.**

3

• **Firmar declaración jurada de adhesión (Constitución Política).**

4

• **Satisfacer requisitos mínimos especiales.**

5

• **Demstrar idoneidad (pruebas, exámenes o concursos).**

6

• **Ser escogido de nómina.**

7

• **Pasar período de prueba.**

I. Definiciones

Objetivo General del Proceso

Establecer un proceso como medio para ocupar cualquier puesto vacante con candidatos elegibles internos más idóneos que pueda disponer cada dependencia del Estado

Objetivo Específico del Proceso

**Seleccionar personal idóneo en
plazas vacantes actualmente
ocupadas por interinos**

Otros Propósitos

Fomentar la Carrera Administrativa

Proporcionar mecanismos apropiados a las instituciones cubiertas por el RSC, a fin de contar con personal laboralmente estable en aquellos puestos vacantes, ya sean que se encuentren o no ocupados en forma provisional desde hace varios años.

Importancia



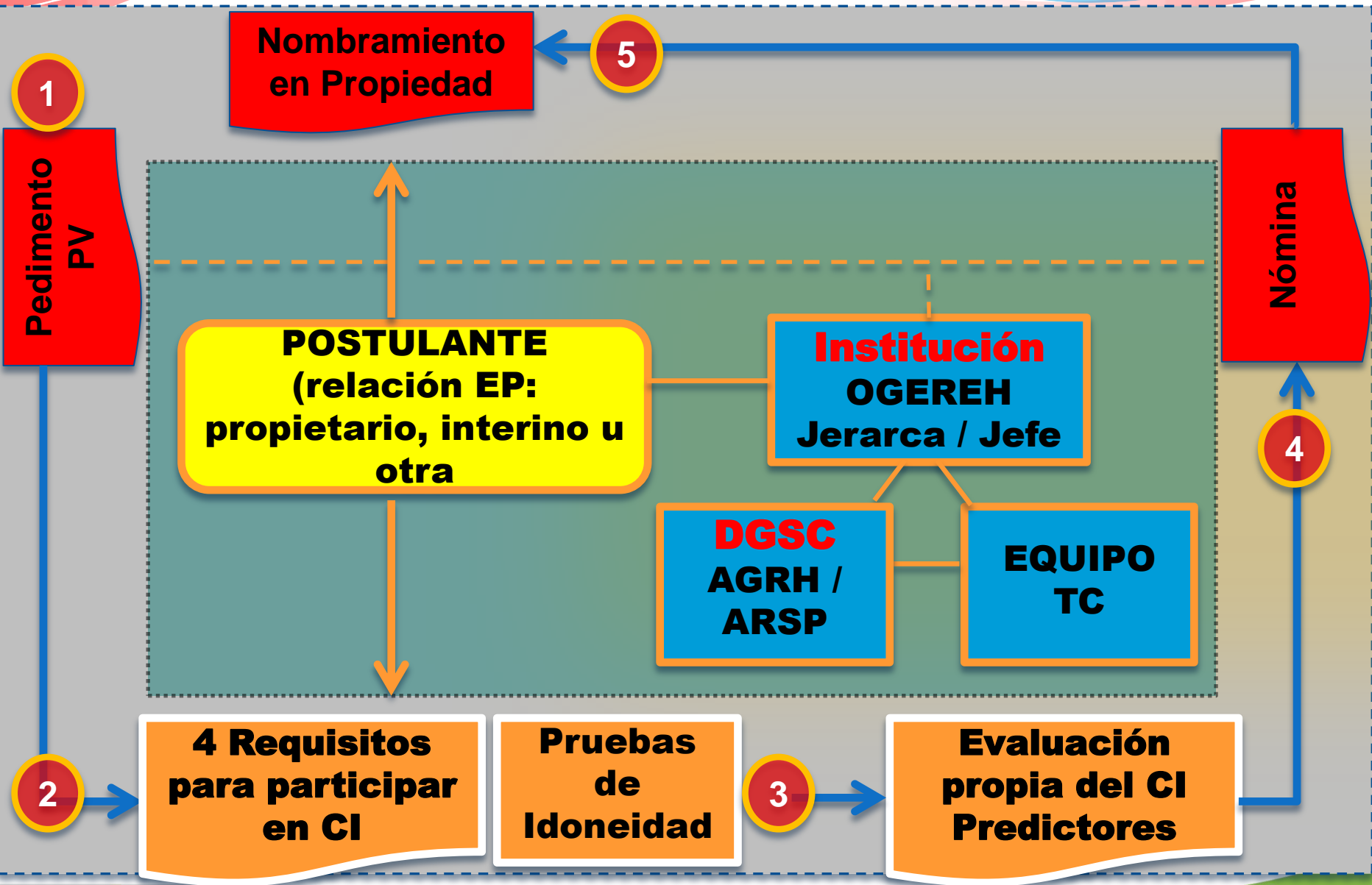
1. Los CI favorecen la estabilidad, la motivación y el bienestar de la población laboral institucional

2. Los CI procuran retener a los funcionarios más idóneos

3. Los CI buscan mayor compatibilidad entre más idóneos vrs eficiencia en la prestación de servicios

Reglas del Concurso

Proceso del Concurso Interno



Alcance

RÉGIMEN DE SERVICIO CIVIL

Título I ESC (Todos los Estratos)

Título II ESC (No Estrato Propiamente Docente)

Título IV (Todos los Estratos)

Otros Alcances de la participación

Pueden participar en cualquier Plaza Vacante que salga a CI si cumplen con requisitos e idoneidad respectivos

Pueden participar en cualquier Plaza Vacante que salga a CI pero únicamente de la institución donde laboran

En condiciones especiales podrían participar en Plazas Vacantes de otras Instituciones

4 Condiciones básicas para poder participar

1. Toda persona que mantenga relación de empleo público institucional.

2. Toda persona que manifieste interés de participar en CI.

3. Toda persona que satisfaga los requisitos de la clase y especialidad.

4. Toda persona que haya aprobado las pruebas de idoneidad establecidas (clase-especialidad).

Ejecución de Pruebas de Idoneidad

1. Condición: el Postulante está en el RE y se considera idóneo si está elegible en cualquier Especialidad de la Clase que tenga las mismas Bases para las que concursan.

2. Condición: el Postulante no está en el RE para la clase-especialidad, por lo cual debe aplicar y aprobar las mismas PI establecidas.

3. Condición: El postulante no tiene aprobadas las PI - para la clase-especialidad - y no se tiene RE, por lo cuál debe aplicar y aprobar las pruebas que establezca la DGSC.

Etapa de Evaluación de Predictores

1. Aplicación de Predictores

2. Evaluación de Predictores

Etapa de Evaluación de Predictores

- 1 • Antigüedad.
- 2 • Actividades de capacitación
- 3 • Aspectos disciplinarios
- 4 • Entrevistas
- 5 • Evaluación del desempeño
- 6 • Experiencia relacionada
- 7 • Formación académica
- 8 • Información biográfica
- 9 • Muestra de trabajo
- 10 • Pruebas de conocimiento
- 11 • Pruebas psicométricas
- 12 • Prueba oral grupal (POG)

10 Etapas del Concurso

Etapas Secuenciales del Proceso

1. Integración del Órgano de Coordinación Técnica (Equipo Técnico de Coordinación – ETC)

2. Formulación (planificación, programación, logística, coordinación general).

3. Publicidad (divulgación del CI).

4. Empadronamiento (verificar interés postulante a participar, requisitos y otros)

5. Demostración de Idoneidad (requisito para participar en CI).

Etapas Secuenciales del Proceso

6. Evaluación de predictores de selección (propias del CI: establecimiento, aplicación y validación de resultados).

7. Comunicación resultados.

8. Recursiva (reclamos, recursos legales, resoluciones).

9. Conclusiva (declaratoria, nómina, elección, movimiento de personal e informe de cierre).

10. Revisión (examen expedientes y emisión de dictamen).

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

1 • Equipo Técnico de Coordinación - ETC

2 • Área de Reclutamiento y Selección de Personal

3 • Área de Gestión de Recursos Humanos: OSC

4 • Área de Auditoría de Gestión de RH

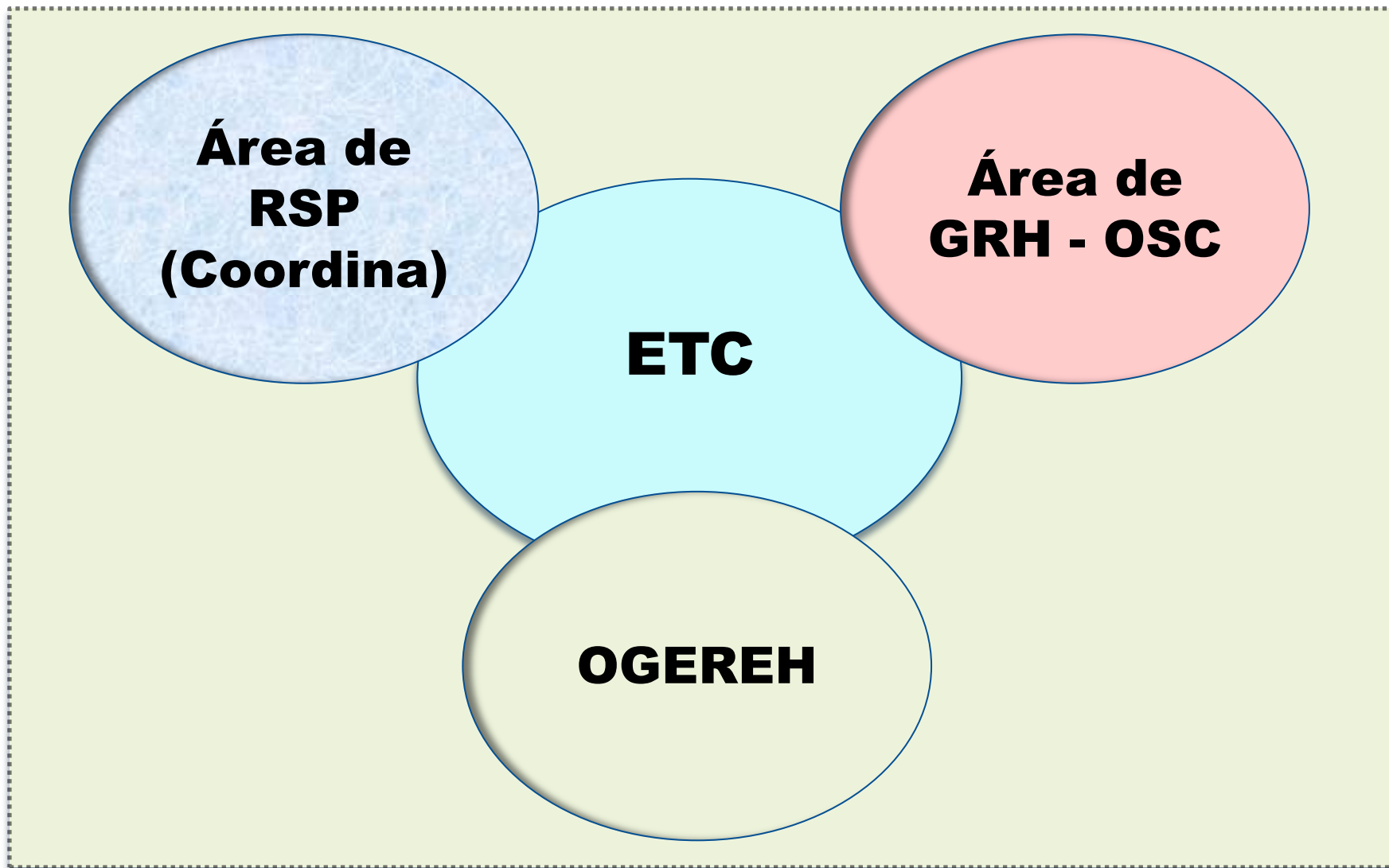
5 • Oficinas de Gestión Institucional de RH

6 • Jerarcas de Ministerios

7 • Jefaturas de Ministerios y entidades adscritas

8 • Postulantes

Órganos Participantes y Actividades Esenciales



Órganos Participantes y Actividades Esenciales

ETC

- Enlace – coordinación: OGEREH, OSC y ARSP en validación, logística y coordinación de CI.

ETC

- Acompañamiento técnico a las OGEREHs.

ETC

- Determinar el momento en que se realizarán las PI.

ETC

- Atender consultas

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

**DGSC-
ARSP**

- Ejecutar PI e informar a OGEREHs de la condición de idoneidad de los postulantes.

**DGSC-
ARSP**

- Transferir conocimientos a las OGEREHs

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

DGSC-
AGRH
OSC

- Orientación-asesoría a las OGEREHs.

DGSC-
AGRH-
OSC

- Controlar avance de CI y aplicación de regulaciones.

DGSC-
AGRH-
OSC

- Procurar ahorro de recursos (integración de esfuerzos para la realización de CI Sectoriales.

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

OGEREH

- Planificar, organizar y ejecutar las actividades de CI

OGEREH

- Verificar cumplimiento de requisitos y condiciones.

OGEREH

- Evaluar a los concursantes y comunicar los resultados.

OGEREH

- Resolver recursos legales.

OGEREH

- Emitir las nóminas de elegibles.

OGEREH

- Evacuar consultas.

OGEREH

- Enviar copias del expediente al Área de Auditoría GRH-DGSC.

OGEREH

- Definir-aplicar: bases de selección e instrumentos (Art. 15 RESC y Título IV ESC.

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

Jerarca

- Velar por cumplimiento de esta regulación en su ámbito de competencia.

Jerarca

- Nombrar de la nómina.

Jerarca

- Resolver los recursos legales que le corresponda.

Jerarca

- Participar en las actividades del proceso según corresponda.

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

Jefaturas del RSC

- Brindar información sobre puestos vacantes para la preparación de los P-10.

Jefaturas del RSC

- Recomendar al candidato que considere de su preferencia de la nómina de elegibles.

Órganos Participantes y Actividades Esenciales

**DGSC-
AUGRH**

- Examinar-dictaminar el expediente que conformarán las OGEREHs.

**DGSC -
AUGRH**

- Recomendar a la DGSC medidas correctivas y mejoras.

Disposiciones Finales

1

- Art. 87 RESC (Carrera Doc.), personal Estratos TD y AD, solo se aplicarán normas para formulación-resolución de nóminas.

2

- La persona que sea escogida y no acepte será excluida del registro de candidatos para puestos de igual clasificación al que rechazó, salvo casos que OGEREH valore y acepte.

3

- Resuelta la escogencia del CI, las personas que no fueron escogidas podrán solicitar ante la DGSC que se les incluya dentro del Registro de Elegibles que ésta lleva.

Disposiciones Finales

4

- Se podrá aplicar la declaratoria de elegible del CI para constituir un registro de elegibles para otros puestos similares, hasta que se extinga por no haber más candidatos o se caduque por la OGEREH.

5

- Según DG-107-2005, la persona escogida será excluida de los registros de elegibles de la clase de igual e inferior categoría y especialidad a la que fue seleccionado.

6

- Derogar la Resolución DG-035-2014 (18 -febrero -2014).

Disposiciones Finales

7

- En 18 meses las OGEREHs deben desarrollar los CI (entrar en vigencia la Resolución).

8

- Concluir procesos según DG-035-2014 y los registros que se deriven deben ser utilizados (llenar vacantes) en un plazo de 3 meses (a partir del rige de esta Resolución).

9

- Los registros de elegibles deben caducarse a más tardar al finalizar el plazo de 3 meses indicado en el inciso anterior (constituir nuevos registros según resolución).

Equipos **T**écnicos de **C**oordinación - **ETC**

Equipos Técnicos de Coordinación

**Área de
RSP – 6
(Coordina)**

**Área de
GRH – 6
OSC**

ETC

**45
OGEREH**

Equipos Técnicos de Coordinación – ARSP

1 Rafael Bejarano Naranjo

2 Vivian Hernández Román

3 Olga Bermúdez Cornejo

4 Mariana Chacón Morales

5 María Cecilia Lindo Marín

6 Rebeca Hidalgo Vásquez

Equipos Técnicos de Coordinación – OSC AGRH

1. OSC – Adm. Gobierno

1. Marcela Chacón Castro

**2. OSC – Cultura -Agrop-
Amb.**

1. Sandra Amador Hernández

3. OSC – Educación

1. Gabriela Arguedas Cartín

4. OSC–Infra-Transporte

1. Melissa Luna Ramírez

5. OSC – Seg-Justicia

1. Ligia Leiva Cerdas

6. OSC – Salud

1. María E. Aguilar Carvajal

2. Alexandra Vargas López

Integrantes de los Equipos Técnicos de Coordinación (ETC) de las OGEREH

**1. OSC – Administ.
y Gobierno**

Marcela Chacón Castro

Rafael Bejarano Naranjo

13 OGEREH

Concursos Internos

1. Sector Administración y Gobierno - ETC

1	Comisión Nac. de Prevención de Riesgos y Atención de Emerg.	Adriana Madrigal Alfaro
2	Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor (CONAPAM)	Carmen García Quirós
3	Dirección General de Servicio Civil	Luis Gutiérrez e Ileana Pérez
4	Ministerio de Ciencia y Tecnología	Ligia Vargas Ramírez
5	Ministerio de la Presidencia – Presidencia de la República	Eduardo Brenes Ramírez
6	Ministerio de Hacienda	Lisette Villalobos Sequeira
7	Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	Sandra Moraga Castro

Concursos Internos

1. Sector Administración y Gobierno - ETC

8	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Ricardo Díaz Bermúdez
9	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)	Guisella Segura
10	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	Oswaldo Alvarado Martínez
11	Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	Carmen Cristina Montero Valverde
12	Tribunal de Servicio Civil	Paola Méndez Avendaño
13	Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD)	Mariela Soto Morales

**2. OSC – Cultura –
Agrop. y Ambiente**

**Sandra Amador
Hernández**

Vivian Hernández Román

5 OGEREH

2. Sector Cultura, Agropecuario y Ambiente - ETC

1 Fondo Nacional de **Selene Venegas Chaverri**
Financiamiento Forestal

2 Ministerio de Agricultura y **Patricia Campos Herrera**
Ganadería

3 Ministerio de Ambiente, **Cristina Muñoz Berdugo**
Energía y Telecomunicaciones

4 Sistema Nacional de Áreas de **Franny Centeno Esquivel**
Conservación (SINAC)

5 Ministerio de Cultura y **Magaly González Monge**
Juventud

3. OSC – Educación Gabriela Arguedas Cartín

Olga Bermúdez Cornejo

3 OGEREH

3. Sector Educación - ETC

- 1 Fondo Nacional de Becas (FONABE) Esteban Saborío Badilla**
- 2 Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) Luis Villalta Sosa**
- 3 Ministerio de Educación Pública Tatiana Montero Campos
Grettel Guerrero Alpízar**

**4. OSC – Infraest. y
Transporte**

Melissa Luna Ramírez

Mariana Chacón Morales

7 OGEREH

4. Sector Infraestructura y Transporte - ETC

1	Consejo de Seguridad Vial (COSEVI)	Rocío González Acuña
2	Consejo de Transporte Público (CTP)	Alejandra Madrigal León
3	Consejo Nacional de Concesiones (CNC)	Fernando Arce Herrera
4	Consejo Nacional de Vialidad (CONAVI)	Daudy Duarte López
5	Dirección General de Aviación Civil	Viviana León Palma
6	Ministerio de Obras Públicas y Transportes	Jeannette Díaz Mora
7	Tribunal Administrativo de Transporte	Randall Trejos Chaves

**5. OSC – Seguridad
- Justicia**

Ligia Leiva Cerdas

María Cecilia Lindo Marín

11 OGEREH

5. Sector Seguridad y Justicia - ETC

- | | | |
|----------|---|----------------------------------|
| 1 | Dirección General de Migración y Extranjería | Yesenia Naranjo Morales |
| 2 | Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad | Yamileth Camacho Marín |
| 3 | Dirección Nacional de Notariado | Xinia Ramírez Sequeira |
| 4 | Imprenta Nacional | Arlet Fernandez Retana |
| 5 | Ministerio de Gobernación y Policía | María Anais Blanco Pérez |
| 6 | Ministerio de Justicia y Paz | María Eugenia Durán Reyes |

5. Sector Seguridad y Justicia - ETC

- | | | |
|-----------|---|--------------------------------|
| 7 | Ministerio de Seguridad Pública (MSP) | Ruth López Herrera |
| 8 | Agencia de Protección de datos de los Habitantes | Mario Barrantes Fonseca |
| 9 | Procuraduría General de la República | Sonia Pérez Hernández |
| 10 | Registro Nacional de la Propiedad | Brenda Chang Castillo |
| 11 | Tribunal Registral Administrativo | Damaris Mora Vargas |

6. OSC – Salud

María E. Aguilar Carvajal

Alexandra Vargas López

Rebeca Hidalgo Vásquez

6 OGEREH

Concursos Internos

6. Sector Salud - ETC

- | | | |
|----------|--|----------------------------------|
| 1 | Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición | Ileana Vega Martínez |
| 2 | Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA) | Alexandra Solís Solís |
| 3 | Laboratorio Costarricense de Metrología (LACOMET) | Katty Fajardo Morales |
| 4 | Ministerio de Comercio Exterior (COMEX) | Rolando Chavarría Quesada |
| 5 | Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC) | Karina Díaz |
| 6 | Ministerio de Salud | Alonzo Hernández Montero |

Concursos Internos

N°	Descripción de la OSC	Integrantes		Dependencia
1	Sector: Administración y Gobierno Róger Umaña Cordero	Marcela Chacón Castro	1	OSC
		Rafael Bejarano Naranjo	1	USAC
		13 funcionarios	13	OGEREH
2	Sector: Cultura, Agropecuario y Ambiente Lucrecia Siles Salazar	Sandra Amador Hernández	1	OSC
		Vivian Hernández Román	1	USAC
		5 funcionarios	5	OGEREH
3	Sector: Educación Ma. Eugenia Espinoza Zamora	Gabriela Arguedas Cartín	1	OSC
		Olga Bermúdez Cornejo	1	USAC
		3 funcionarios	3	OGEREH
4	Sector: Infraestructura y Transporte Maricela Tapia Gutiérrez	Melissa Luna Ramírez	1	OSC
		Mariana Chacón Morales	1	USAC
		7 funcionarios	7	OGEREH
5	Sector: Seguridad y Justicia Guillermo Barrantes Rodríguez	Ligia Leiva Cerdas	1	OSC
		María Cecilia Lindo Marín	1	USAC
		11 funcionarios	11	OGEREH
6	Sector: Salud Martha Fernández Fernández	María Elia Aguilar Carvajal	1	OSC
		Alexandra Vargas López	1	OSC
		Rebeca Hidalgo Vásquez	1	USAC
		6 funcionarios	6	OGEREH

Fechas Relevantes

Concursos Internos

03 nov.
Pub.
Gaceta

07 oct.
AJRH

12 nov.
Sesión
ETC
DGSC

6 nov.
Conformación
ETC - DGSC

13 nov.
Conformación
ETC - OGEREH

19 nov.
Sindicatos -
Gobierno

24 nov.
Sesión ETC
OGEREH

Concursos Internos

Feb - dic. 2016

**Planificación y
Ejecución CI**

Ene - dic. 2016
**Administración
integral CI**
DGSC

**Abril-ago-
dic.**
**Reuniones
evaluación**

Nov. – dic. 2015

**Elaboración
instrumentos CI - DGSC**



¡ Gracias !



Isla del Coco



Pura Vida!!!

COSTA RICA

Dirección General de Servicio Civil

Contribuyendo a la Gobernabilidad Democrática Costarricense desde 1953