

Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

2020 - 2021





Tabla de Contenido

Presentación	3
Glosario	5
TEMA N°1. ASPECTOS DEMOGRÁFICOS DE LA FUERZA LABORAL.....	7
Datos población.....	7
Datos de la población del ministerio de educación pública	7
Datos de la población sin ministerio de educación pública.....	8
Edad de las personas funcionarias nombradas en las instituciones del RSC.....	9
Edad promedio	10
Edad que más se repite.....	10
TEMA N°2. CARACTERÍSTICAS OCUPACIONALES.....	11
Condición de nombramiento	11
Distribución total de puestos según el régimen al que pertenecen	12
Distribución de puestos vacantes por institución.....	12
Distribución de puestos vacantes según el régimen al que pertenecen.....	14
Distribución de puestos vacantes según el estrato al que pertenecen	14
Distribución de puestos vacantes según la clase al que pertenecen.....	15
Nombramientos interinos.....	19
Distribución de personas funcionarias según total general.....	21
Distribución de personas funcionarias según total institucional	22
Distribución de personas funcionarias según estrato ocupacional y clase de puesto	23
Distribución de personas funcionarias según estrato	35
Distribución de personas funcionarias según título.....	36
Distribución de personas funcionarias que ocupan puestos de jefatura en el rsc.....
TEMA N°3. DERECHOS HUMANOS	42
Personas funcionarias con discapacidad	42
Puestos vacantes asignados a discapacidad.....	43
Instituciones que no reportan personas ni puestos asignados con discapacidad.....	44
Puestos reservados para discapacidad por semestre	44
Puestos donde se han integrado personas con discapacidad por semestre	45
Puestos ocupados por personas con discapacidad según resolución DG-R-037-2021	46
Puestos abiertos a personas con discapacidad según concurso interno solicitud de nómina	47
Nóminas acogidas según cumplimiento de paridad de sexo	48
Afrodescendientes	49
TEMA N°4. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.....	42
Gestión del empleo	50
Gestión de servicios de personal.....	57
Gestión de la compensación.....	58
Gestión del desempeño.....	68
Gestión del desarrollo.....	69
Gestión de las relaciones humanas y sociales	73
Gestión de convenios institucionales	78



Presentación

La tercera edición del Informe Estadístico Anual sobre Variables de Empleo en el Régimen de Servicio Civil es una iniciativa de la Dirección General de Servicio Civil de Costa Rica, que busca contar con información útil y necesaria, que sustente las decisiones políticas y técnicas de las autoridades de gobierno, y que éstas contribuyan a generar acciones que satisfagan las demandas de la población.

Además, es un insumo que permite orientar hacia el cumplimiento del mandato indicado en los artículos 191 y 192 de nuestra Constitución Política, el cual es el compromiso con la eficiencia en la Administración Pública.

Es preciso acotar, que se sigue trabajando en uno de los retos que tiene el país producto de su ingreso a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que tiene que ver con la necesidad de desarrollar un sistema moderno de gestión de recursos humanos, donde se disponga de “datos oportunos y exactos de la fuerza laboral” con el fin de contar con “una imagen exacta de la estructura del empleo público y del número y distribución de los empleados públicos”. Se nos exige “mejorar la calidad y consistencia de los datos de la fuerza laboral para mejorar la transparencia y hacer posible una toma de decisión de GRH más informada.”

Por ello, el presente Informe, tiene por objetivo la recopilación de datos relacionados con Empleo Público y gestión de recursos humanos en las instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil Costarricense (RSC), los cuales servirán de insumo para la toma de decisiones, tanto a nivel de las instituciones que se encuentran bajo el RSC, como también, del cuerpo de autoridades técnicas y políticas de gobierno y de Estado en nuestro país, así como organismos internacionales.

Este tercer informe, busca dar seguimiento a los datos recopilados en el periodo anterior, así como realimentar las fuentes claves de información (Sistema INTEGRA I y II, Oficinas de Recursos Humanos (ORH) y las áreas que conforman la Dirección General de Servicio Civil, de manera que se precise, actualice y brinde confiabilidad de los datos generados.

Observaciones Generales

Los datos presentados en el presente Informe corresponden al total de funcionarios y funcionarias que laboran actualmente en las instituciones que se encuentran bajo el Régimen de Servicio Civil y ocupan puestos cubiertos por dicho Régimen y/o puestos excluidos del mismo, de conformidad con los artículos 3, 4, y 5 del Estatuto de Servicio Civil. Estos últimos, incluyen a funcionarios de elección popular; miembros de la fuerza pública, funcionarios y empleados que sirvan cargos de confianza personal del Presidente o de los Ministros, el Procurador General de la República; oficiales mayores de los Ministerios, entre otros.



El informe, abarca un total de 44 Instituciones. Los datos correspondientes a las instituciones adscritas se integraron dentro de los datos de los respectivos Ministerios.

Considerando que el Ministerio de Educación Pública (MEP), representa el 64,33% de la fuerza laboral, en comparación con un 35,67% de personas funcionarias que laboran para el restante de las instituciones cubiertas por el ámbito del Estatuto de Servicio Civil (43), en algunos casos se pueden presentar las estadísticas considerando de manera individual al Ministerio de Educación Pública.

En algunos casos, las instituciones no reportaron vacantes, no obstante, si se consignaba cualquier otra condición en la columna de "Condición de nombramiento" y no se indicaban datos de personas, éstas se consignaron como "vacantes".

El total de vacantes considera puestos tanto dentro del Régimen de Servicio Civil como fuera de éste.

Los datos para los temas N°1, referente a: "Aspectos demográficos de la fuerza Laboral", N°2 sobre "Características Ocupacionales" y N°3 sobre "Derechos Humanos", fueron recopilados durante los meses de enero y febrero del año 2022, y procesados durante el mes de marzo. Los datos referentes al tema N°4, sobre "Resultados de la Gestión de Recursos Humanos", se analizaron considerando la información del año 2021.

Lista de acrónimos y siglas

ADE: Área de Desarrollo Estratégico

ARSP: Área de Reclutamiento y Selección de Personal

CECADES: Centro de Capacitación y Desarrollo

DGSC: Dirección General de Servicio Civil

ESC: Estatuto de Servicio Civil

INTEGRA: Sistema de Recursos Humanos, Planillas y Pagos

MEP: Ministerio de Educación Pública

ORH: Oficinas de Recursos Humanos

PD: Propiamente docente

RAP: Reclutamiento Abierto y Permanente

RSC: Régimen de Servicio Civil

SUCADES: Subsistema de Capacitación y Desarrollo del Régimen de Servicio Civil

TAD: Técnico y Administrativo Docente

TSE: Tribunal Supremo de Elecciones

UNIDE: Unidad de Investigación y Desarrollo



Glosario

Clase: Título respectivo con que se designa cada grupo de puestos similares.

Estrato: División organizativa ocupacional para fines metodológicos, orientada a enmarcar procesos de trabajo, niveles organizacionales, factores generales de clasificación y clases genéricas.

Interino en plaza vacante: Persona que ha sido nombrada en un puesto que no tiene propietario, mientras se resuelve el concurso interno o externo.

Interino en sustitución: Persona que ha sido nombrada para reemplazar temporalmente a un servidor regular, por cualquier causa de suspensión de la relación de servicio.

Nómina: Terna o lista de los candidatos idóneos que la Dirección General deberá presentar al Ministro petionario o funcionario autorizado para efecto de acuerdos de nombramientos de servidores públicos.

Personas con Discapacidad: Son aquellas personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con el entorno, encuentran diversas barreras, que pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás ciudadanos.

Vacante: Todo puesto en el que no existe persona ejerciendo las funciones y responsabilidades, sea interina o en propiedad.

Título I: De la Carrera Administrativa

Título II: De la Carrera Docente

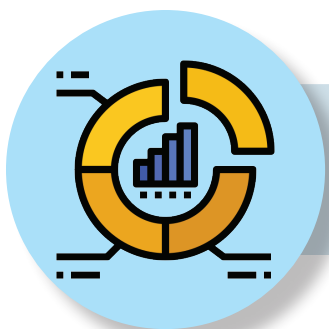
Título IV: Del Régimen Artístico



Informe Estadístico Anual sobre Variables de Empleo en el RSC



Tema 1
Aspectos demográficos de la fuerza laboral



Tema 2
Características ocupacionales



Tema 3
Derechos Humanos



Tema 4
Resultados de la Gestión de Recursos Humanos



TEMA N°1. ASPECTOS DEMOGRÁFICOS DE LA FUERZA LABORAL

1.1. DATOS POBLACIÓN



Infografía 1

Cantidad total de personas funcionarias que laboran en las Instituciones que se encuentran bajo el RSC, según sexo registral.

Total personas funcionarias		135717
♀	Mujeres	82457 60,76%
♂	Hombres	53260 39,24%
TOTAL		135717 100%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE.

Cabe señalar, que en comparación con el informe del periodo anterior (2019-2020), se reportan 7435 puestos más, que corresponde a un 5,48% aproximadamente. Los porcentajes en proporción de hombres y mujeres se mantienen con variables mínimas.

1.2. Datos de la población del Ministerio de Educación Pública

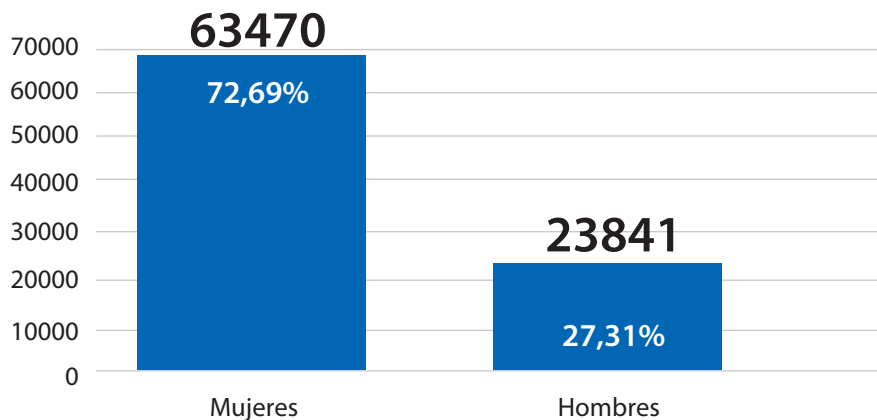
Considerando que el Ministerio de Educación Pública (MEP), representa el 64,33% de la fuerza laboral (87 311 personas funcionarias), en comparación con un 35,67% de personas funcionarias que laboran para el restante de las instituciones cubiertas por el ámbito del Estatuto de Servicio Civil (48 406 personas funcionarias), se procede a detallar de manera separada su información.

Distribución de personas funcionarias que laboran el Ministerio de Educación Pública, según sexo registral.



Gráfico N° 1

Distribución de personas funcionarias que laboran en el Ministerio de Educación Pública, según sexo registral



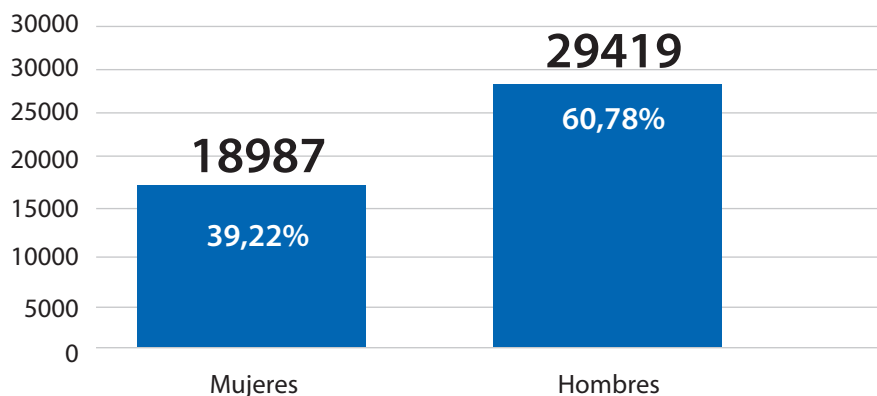
Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE

1.3. Datos de la población sin Ministerio de Educación Pública

Sin los datos del Ministerio de Educación Pública, se procede a visualizar la información relacionada con las otras instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil, que corresponde al 35,67% (48 406) de las personas funcionarias cubiertas por el Régimen de Servicio Civil.

Gráfico N° 2

Distribución de personas funcionarias que laboran en el RSC sin contabilizar al Ministerio de Educación Pública, según sexo registral.



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE



1.4. Edad de las personas funcionarias nombradas en las instituciones del Régimen de Servicio Civil

Cuadro N° 1

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC según rango de edad y sexo registral.

EDAD DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS DEL RSC					
Rango de edad	Mujeres		Hombres		Total
Menos 25 años	1164	1,41%	1494	2,81%	2658
25-29	4738	5,75%	4494	8,44%	9232
30-34	10043	12,18%	7766	14,58%	17809
35-39	15291	18,54%	8766	16,46%	24057
40-44	15087	18,30%	8100	15,21%	23187
45-49	11584	14,05%	6442	12,10%	18026
50-54	10278	12,46%	6181	11,61%	16459
55-59	9509	11,53%	5983	11,23%	15492
60-64	4300	5,21%	3564	6,69%	7864
65 o más	463	0,56%	470	0,88%	933
TOTALES	82457	60,76%	53260	39,24%	135717

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE

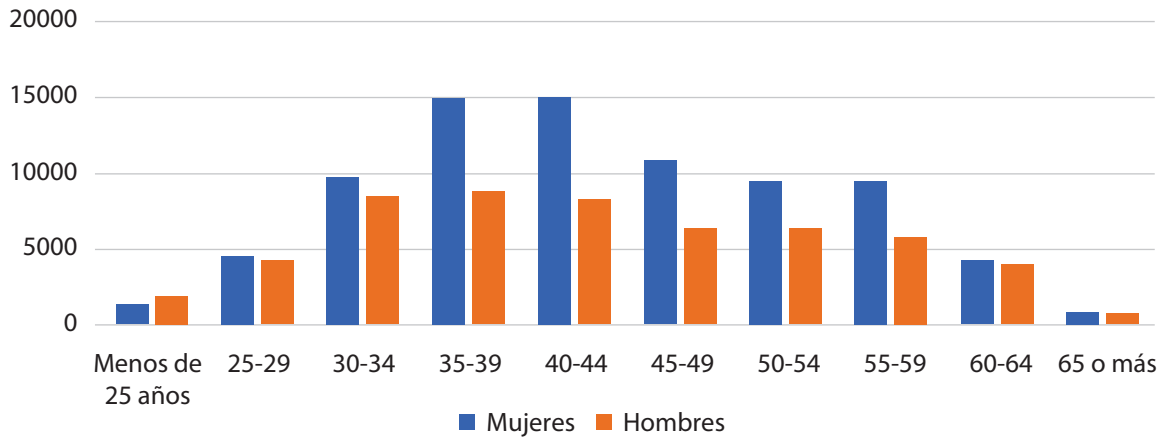
Según los datos analizados, existen 137 personas con 70 años o más (16 más que el reporte anterior) de los cuales 9 personas tienen 80 años o más (3 más que el año anterior).





Gráfico N° 3

Rango de edad y género de las personas funcionarias del RSC



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE

1.5. Edad promedio

La edad promedio de las personas funcionarias en las Instituciones del RSC según sexo registral, es de 43 años tanto para los hombres como para mujeres.

1.6. Edad que más se repite

Cuadro N° 2

Edad que más se repite entre las personas funcionarias en las Instituciones del RSC según sexo registral

Sexo registral	Edad	Cantidad de veces que se repite
Mujeres	37 años	3347
Hombres	37 años	1829

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE



TEMA N°2.

CARACTERÍSTICAS OCUPACIONALES

2.1 CONDICIÓN DE NOMBRAMIENTO

Cuadro N° 3

Condición de nombramiento del total de personas funcionarias que laboran en las instituciones que se encuentran bajo el RSC.

	Condición de Nombramiento				TOTALES	
	43 INSTITUCIONES		MEP			
Propiedad	37805	78,10%	45992	52,68%	83797	61,74%
Interinos en vacante pura	7562	15,62%	41319	47,32%	50897	37,50%
Interinos en sustitución	2016	4,16%				
Cargos Fijos/Confianza	608	1,26%			608	0,45%
Carrera/Comisión	214	0,44%			214	0,16%
Servicios sin Oposición	35	0,07%			35	0,03%
Servicios especiales	166	0,34%			166	0,12%
TOTALES	48406	100,00%	87311	100,00%	135717	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE

A febrero del año 2021, se reporta que el 61,74% de la fuerza laboral son funcionarios en propiedad, y un 37,50% se reportan como interinos (sea estos en plaza vacante o en sustitución). Un 0,75% son funcionarios nombrados como de confianza, en cargos fijos, funcionarios de carrera, servicios sin oposición y servicios especiales.

Es importante indicar que el Ministerio de Educación Pública reporta solamente interinos, sin indicar si éstos se encuentran nombrados en plazas vacantes o en sustitución.

En comparación con el Informe anterior, suben en 0,83% los funcionarios nombrados en propiedad (60,91% año anterior), y bajan los interinos en un 1,59% (39,09% año anterior).



2.2. DISTRIBUCIÓN TOTAL DE PUESTOS SEGÚN EL RÉGIMEN AL QUE PERTENECEN

Cuadro N° 4

Distribución del total de puestos de las instituciones cubiertas por el ámbito del Estatuto de Servicio Civil según el Régimen al que pertenecen.

El siguiente cuadro contempla la cantidad de personas funcionarias nombradas en condición de interinazgo o propiedad (135717), así como los puestos que se encuentran vacantes (4165), siendo un total de 139882 puestos.

	Distribución total de puestos según Régimen al que pertenecen					
	43 INSTITUCIONES		MEP		TOTALES	
Régimen de Servicio Civil	27669	54,55%	89146	99,98%	116815	83,51%
Estatuto Policial	21313	42,02%			21313	15,24%
Otro	1740	3,43%	14	0,02%	1754	1,25%
TOTALES	50722	100,00%	89160	100,00%	139882	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Con el propósito de visualizar la distribución de puestos de las instituciones cubiertas por el ámbito del Estatuto de Servicio Civil, en el reporte de este año, se consideran los distintos Regímenes dónde podrían estar nombradas las personas funcionarias. Se detalla, que el 83,51% de los puestos están cubiertos por el Régimen de Servicio Civil, un 15,24% están cubiertos por el Estatuto Policial, y un 1,25% en algún otro (En estos puestos pueden estar personas funcionarias nombradas en cargos fijos, de confianza, carrera, entre otros fuera del RSC).

2.3. DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS VACANTES POR INSTITUCIÓN

Cuadro N° 5

Cantidad de puestos vacantes en cada una de las instituciones del Régimen de Servicio Civil.

DETALLE DE LAS VACANTES		
	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CANTIDAD
1	Ministerio de Educación Pública	1849
2	Ministerio de Seguridad Pública	824
3	Ministerio de Justicia y Paz (Incluye Programas)	307
4	Ministerio de Obras Públicas y Transportes	222
5	Instituto Nacional de Aprendizaje	169
6	Ministerio de Hacienda	151
7	Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	89
8	Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	89
9	Ministerio de Salud	81
10	Consejo Nacional de Vialidad	56
11	Dirección Nacional de CEN CINAI	54



12	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	50
13	Dirección General de Migración y Extranjería	39
14	Registro Nacional	21
15	Ministerio de la Presidencia y Presidencia República	16
16	Consejo de Seguridad Vial	15
17	Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	15
18	Ministerio de Ambiente y Energía	14
19	Imprenta Nacional	13
20	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	13
21	Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	11
22	Ministerio de Comercio Exterior	10
23	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	9
24	Procuraduría General de la República	9
25	Ministerio de Economía, Industria y Comercio	7
26	Instituto Costarricense sobre Drogas	5
27	Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	5
28	Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	4
29	Dirección Nacional de Notariado	4
30	Consejo de Transporte Público	3
31	Ministerio de Gobernación y Policía	3
32	Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	2
33	Tribunal Administrativo de Transporte	2
34	Dirección General de Servicio Civil	1
35	Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	1
36	Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	1
37	Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	1
38	Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	0
39	Consejo Nacional de Concesiones	0
40	Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	0
41	Dirección General de Aviación Civil	0
42	Sistema Nacional de Áreas de Conservación	0
43	Tribunal de Servicio Civil	0
44	Tribunal Registral Administrativo	0
TOTAL		4165

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Como puede observarse, se reportan 4165 puestos vacantes en las instituciones cubiertas por el ámbito del Régimen de Servicio Civil (Incluye tanto puestos asignados al Régimen de Servicio Civil como los excluidos a éste), representando un 2,98% del total de puestos reportados en el presente Informe. En comparación con el Informe anterior, se reportan 2278 puestos vacantes más que el año anterior (1887 puestos vacantes).

Cabe indicar que el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) reporta 58 puestos como “vacantes transitorias”, no obstante, se contabilizan como “vacantes” al no tener dicha variable contemplada en el presente Informe.



2.4. DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS VACANTES SEGÚN EL RÉGIMEN AL QUE PERTENECEN

Cuadro N° 6

Cantidad de puestos vacantes según el Régimen al que pertenecen

	DISTRIBUCIÓN VACANTES SEGÚN RÉGIMEN AL QUE PERTENECE				TOTALES	
	43 INSTITUCIONES		MEP			
RÉGIMEN DE SERVICIO CIVIL	1206	52,07%	1847	99,89%	3053	73,30%
ESTATUTO POLICIAL	992	42,83%			992	23,82%
OTRO RÉGIMEN	73	3,15%	2	0,11%	75	1,80%
SERVICIO EXTERIOR	45	1,94%			45	1,08%
TOTALES	2316	100,00%	1849	100,00%	4165	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Como puede observarse en el cuadro anterior, del total de vacantes reportadas (4165), solamente el 73,30% son de puestos que pertenecen al Régimen de Servicio Civil (3053), el restante 26,70% (1112) son vacantes que pertenecen al Estatuto Policial, a Servicio Exterior o a otro Régimen.

2.5. DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS VACANTES SEGÚN EL ESTRATO AL QUE PERTENECEN

Cuadro N° 7

Cantidad de puestos vacantes según el Estrato al que pertenecen.

	DISTRIBUCIÓN VACANTES SEGÚN ESTRATO (SOLO CONTEMPLA VACANTES DEL RÉGIMEN SC)				TOTALES	
	43 INSTITUCIONES		MEP			
PROPIAMENTE DOCENTE			1456	78,83%	1456	47,69%
PROFESIONAL	494	40,96%	33	1,79%	527	17,26%
OPERATIVO	196	16,25%	175	9,47%	371	12,15%
CALIFICADO	201	16,67%	68	3,68%	269	8,81%
TÉCNICO	250	20,73%	10	0,54%	260	8,52%
ADMINISTRATIVO DOCENTE			74	4,01%	74	2,42%
ARTÍSTICO	42	3,48%			42	1,38%
TÉCNICO DOCENTE			30	1,62%	30	0,98%
GERENCIAL	23	1,91%	1	0,05%	24	0,79%
TOTALES	1206	100,00%	1847	100,00%	3053	100,00%

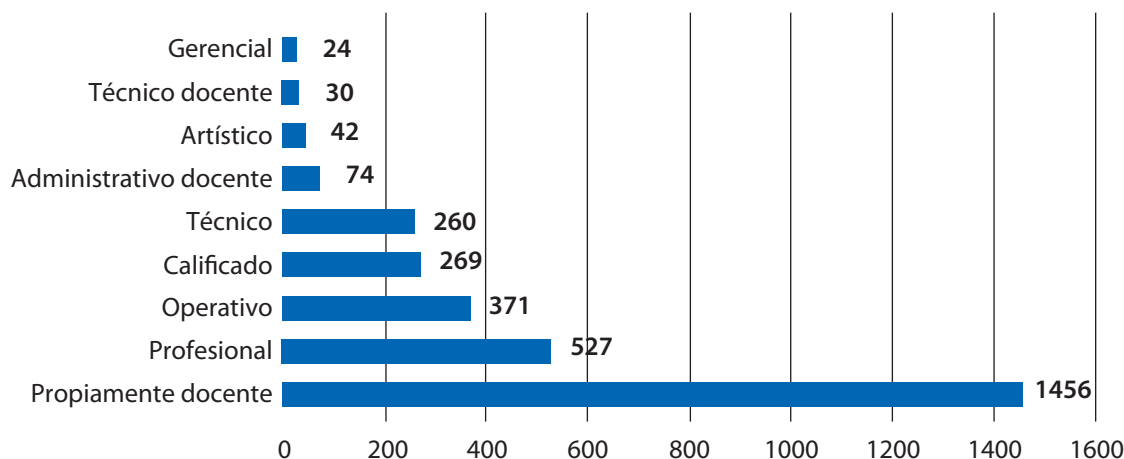
Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Con el fin de poder visualizar los puestos vacantes según el Estrato al que pertenecen, se consideraron solamente las vacantes reportadas que pertenecen al Régimen de Servicio Civil, siendo la mayoría del Estrato Propiamente Docente (1456), seguido del Estrato Profesional (527) y Estrato Operativo (371).



Gráfico N°4

Cantidad de vacantes según estrato



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

2.6 DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS VACANTES SEGÚN LA CLASE AL QUE PERTENECEN

Cuadro N° 8

Cantidad de puestos vacantes en las Instituciones del Régimen de Servicio Civil según la Clase de puestos.

ESTRATO PROFESIONAL (494 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Profesional de Servicio Civil 2	91
Profesional de Servicio Civil 1B	84
Profesional de Servicio Civil 3	71
Formador para el Trabajo 1D	46
Profesional de Servicio Civil 1A	23
Profesional Jefe de Servicio Civil 2	22
Profesional Jefe de Servicio Civil 1	21
Profesional de Ingresos 1B	14
Profesional de Ingresos 2	14
Profesional de Ingresos 3	13
Profesional Jefe de Servicio Civil 3	12
Profesional de Egresos 1B	7
Profesional de Egresos 2	7
Profesional de Ingresos 1A	6
Profesional en Informática 1A	5
Profesional en Informática 1C	5
Formador para el Trabajo 3	4
Jefe de Ingresos 2	3
Profesional de Egresos 1A	3
Enfermera 1	3
Enfermera 5	3





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Formador para el Trabajo 1C	3
Jefe de Ingresos 1	2
Jefe de Egresos 1	2
Jefe de Egresos 3	2
Profesional de Egresos 3	2
Profesional en Informática 1B	2
Enfermera 7	2
Microbiólogo 2	2
Médico Veterinario 5	2
Médico Especialista G2	2
No indica	2
Jefe de Ingresos 3	1
Jefe de Egresos 2	1
Profesional en Informática 3	1
Profesional Jefe en Informática 1B	1
Abogado Asistente	1
Abogado Instructor	1
Enfermera 2	1
Farmacéutico 6	1
Farmacéutico 7	1
Formador para el Trabajo 2	1
Psicólogo Clínico	1
Nutricionista 3	1
Médico Veterinario 7	1
Médico Asistente General	1
TOTAL	494

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Solamente se reporta las Clases de puesto de los Estratos del Título I y IV, ya que el Ministerio de Educación Pública, no reportó las Clases de los puestos vacantes.

Cuadro N° 9

ESTRATO OPERATIVO (196 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Misceláneo 1	52
Conductor Servicio Civil 1	37
Oficial de Seguridad SC 1	26
Misceláneo 2	17
Trabajador Auxiliar CEN-CINAI	14
Operador de maquinaria Servicio Civil 2	14



Conductor Servicio Civil 2	15
Operador de maquinaria Servicio Civil 1	9
Trabajador Operativo 1A INA	2
Cocinero	8
Trabajador Operativo General 1B	1
Trabajador Operativo General 2C	1
TOTAL	196

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Cuadro N° 10

ESTRATO CALIFICADO (201 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Trabajador Calificado Servicio Civil 1	64
Oficinista Servicio Civil 2	49
Oficinista Servicio Civil 1	34
Trabajador Calificado Servicio Civil 2	17
Asistente Administrativo y de Servicio 2 B	9
Trabajador Calificado Servicio Civil 3	7
Asistente Administrativo y de Servicio 2	6
Asistente Administrativo y de Servicio 1 B	4
Técnico Artes Gráficas A	4
Operario de Procesos (Imprenta Nacional)	2
Técnico Artes Gráficas B	1
Técnico Artes Gráficas C	1
Encargado de Procesos (Imprenta Nacional)	1
Servicios Tecnológicos (Hacienda)	1
No indica	1
TOTAL	201

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Cuadro N° 11

ESTRATO TÉCNICO (250 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Técnico Servicio Civil 3	60
Técnico Servicio Civil 1	30
Técnico de Ingresos	28
Secretaria Servicio Civil 1	22
Formador para el Trabajo 1A	17
Asistente de Salud Servicio Civil 2	16
Asistente de Salud Servicio Civil 3	13





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Técnico Servicio Civil 2	12
Inspector de Servicio Civil 1	9
Técnico en Informática 2	7
Secretaria Servicio Civil 2	7
Técnico en Informática 1	5
Técnico en Informática 3	3
Técnico en Informática 4	2
Técnico de Apoyo 1B (INA)	2
Técnico de Apoyo 2B (INA)	2
Inspector de Inocuidad C	2
Operador de Computador 3	2
Registrador	2
Ayudante de mecánica de Aviación	2
Técnico de Apoyo 2 (INA)	1
Técnico de Apoyo 3 (INA)	1
Inspector de Inocuidad B	1
Formador para el Trabajo 1B	1
Asistente de Salud Servicio Civil 1	1
Operador de Computador 2	1
No indica	1
TOTAL	250

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Cuadro N° 12

ESTRATO GERENCIAL (23 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Gerente de Servicio Civil 1	10
Gerente de Servicio Civil 2	1
Gerente de Ingresos	1
Gerente de Egresos	1
Subdirector General de Ingresos	1
Subdirector General de Egresos	1
Nutricionista 4	1
Procurador Director	1
Director General de Servicio Civil	1
Director de Departamento o Programa	2
Abogado Instructor	1
Médico Jefe de Sección o Departamento	2
TOTAL	23

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.



**Cuadro N° 13**

ESTRATO ARTISTICO (42 VACANTES)	
CLASE DE PUESTO	Cantidad
Artista Interpretativo de SC 1. Artista Acrecentante	2
Artista Interpretativo de SC 1. Artista Emérito	1
Asistente de Producción Artística de SC 1. Artista Emérito	1
Director Artístico de SC 1. Artista Consolidado	1
Director Artístico de SC 1. Artista Emérito	1
Formador Artístico de SC 1. Artista Acrecentante	4
Formador Artístico de SC 1. Artista Consolidado	2
Formador Artístico de SC 1. Artista Emérito	1
Formador Artístico de SC 1. Artista Iniciativo	8
Formador Artístico de SC 1. Artista Posicionado	17
Formador Artístico de SC 2. Artista Consolidado	1
Músico Profesional 1	2
Productor Artístico de SC. Artista Posicionado	1
TOTAL	42

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

2.7 NOMBRAMIENTOS INTERINOS

Cuadro N° 14

Cantidad de puestos con nombramientos interinos en cada una de las instituciones del Régimen de Servicio Civil.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Interino Vacante Pura	Interino Sustitución	Interinos	Total
Ministerio de Educación Pública			41319	41319
Ministerio de Seguridad Pública	1960	322		2282
Ministerio de Justicia y Paz (Incluye Programa)	1326	128		1454
Ministerio de Salud	612	90		702
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	534	73		607
Dirección Nacional de CEN CINAI	389	129		518
Instituto Nacional de Aprendizaje	337	108		445
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	304	125		429
Ministerio de Hacienda	423			423
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	348	60		408
Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	292	99		391
Registro Nacional	198	143		341



Sistema Nacional de Áreas de Conservación		286		286
Dirección General de Migración y Extranjería	192	41		233
Consejo de Seguridad Vial	87	60		147
Ministerio de Ambiente y Energía	107	39		146
Dirección General de Aviación Civil	89	34		123
Consejo Nacional de Vialidad	43	39		82
Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	54	13		67
Procuraduría General de la República	28	35		63
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	29	19		48
Consejo de Transporte Público	26	15		41
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	27	14		41
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	27	12		39
Dirección Nacional de Notariado	22	11		33
Ministerio de Economía, Industria y Comercio	7	20		27
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	7	20		27
Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	13	9		22
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	19	2		21
Ministerio de la Presidencia y Presidencia República	8	11		19
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	8	11		19
Consejo Nacional de Concesiones	13	4		17
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	2	14		16
Dirección General de Servicio Civil	4	11		15
Imprenta Nacional	8	5		13
Ministerio de Comercio Exterior	8	3		11
Ministerio de Gobernación y Policía	3	3		6
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	3	1		4
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	0	4		4
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	2	1		3
Instituto Costarricense sobre Drogas	2			2
Tribunal Registral Administrativo	1	1		2
Tribunal Administrativo de Transporte	0	1		1
Tribunal de Servicio Civil	0	0		0
TOTAL	7562	2016	41319	50897

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Como se detalló anteriormente, el 37,50% de las personas funcionarias del Régimen de Servicio Civil, se encuentran nombradas de manera interina, siendo el Ministerio de Educación Pública, el que cuenta con la mayor cantidad de funcionarios en esta condición con 41319, seguido del Ministerio de Seguridad Pública con 2282 personas funcionarias, y el Ministerio de Justicia y Paz con 1454 personas funcionarias.

**2.8 DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS SEGÚN TOTAL GENERAL****Cuadro N° 15**

Cantidad de personas funcionarias en cada una de las instituciones del RSC, según sexo registral y distribución porcentual en relación con el total general

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Ministerio de Educación Pública	63470	46,77%	23841	17,57%	87311	64,33%
Ministerio de Seguridad Pública	3853	2,84%	12755	9,40%	16608	12,24%
Ministerio de Justicia y Paz (Incluye Programa)	1941	1,43%	4032	2,97%	5973	4,40%
Instituto Nacional de Aprendizaje	1416	1,04%	1490	1,10%	2906	2,14%
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	750	0,55%	2046	1,51%	2796	2,06%
Ministerio de Hacienda	1463	1,08%	1320	0,97%	2783	2,05%
Ministerio de Salud	1241	0,91%	1218	0,90%	2459	1,81%
Dirección Nacional de CEN CINAI	2252	1,66%	181	0,13%	2433	1,79%
Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	698	0,51%	1018	0,75%	1716	1,26%
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	703	0,52%	842	0,62%	1545	1,14%
Sistema Nacional de Áreas de Conservación	354	0,26%	752	0,55%	1106	0,81%
Registro Nacional	584	0,43%	519	0,38%	1103	0,81%
Dirección General de Migración y Extranjería	352	0,26%	486	0,36%	838	0,62%
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	421	0,31%	283	0,21%	704	0,52%
Ministerio de Ambiente y Energía	268	0,20%	242	0,18%	510	0,38%
Dirección General de Aviación Civil	177	0,13%	281	0,21%	458	0,34%
Consejo de Seguridad Vial	216	0,16%	198	0,15%	414	0,31%
Consejo Nacional de Vialidad	162	0,12%	243	0,18%	405	0,30%
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	177	0,13%	165	0,12%	342	0,25%
Procuraduría General de la República	224	0,17%	101	0,07%	325	0,24%
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	209	0,15%	98	0,07%	307	0,23%
Ministerio de la Presidencia y Presidencia República	153	0,11%	134	0,10%	287	0,21%
Ministerio de Economía, Industria y Comercio	151	0,11%	112	0,08%	263	0,19%
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	129	0,10%	79	0,06%	208	0,15%
Dirección General de Servicio Civil	137	0,10%	55	0,04%	192	0,14%
Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	114	0,08%	58	0,04%	172	0,13%
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	87	0,06%	76	0,06%	163	0,12%
Imprenta Nacional	70	0,05%	86	0,06%	156	0,11%
Consejo de Transporte Público	71	0,05%	77	0,06%	148	0,11%
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	73	0,05%	67	0,05%	140	0,10%
Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	79	0,06%	56	0,04%	135	0,10%
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	79	0,06%	38	0,03%	117	0,09%
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	55	0,04%	62	0,05%	117	0,09%



Instituto Costarricense sobre Drogas	52	0,04%	55	0,04%	107	0,08%
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	53	0,04%	34	0,03%	87	0,06%
Ministerio de Gobernación y Policía	42	0,03%	35	0,03%	77	0,06%
Ministerio de Comercio Exterior	49	0,04%	27	0,02%	76	0,06%
Dirección Nacional de Notariado	43	0,03%	27	0,02%	70	0,05%
Consejo Nacional de Concesiones	30	0,02%	20	0,01%	50	0,04%
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	23	0,02%	16	0,01%	39	0,03%
Tribunal Registral Administrativo	18	0,01%	17	0,01%	35	0,03%
Tribunal de Servicio Civil	5	0,00%	9	0,01%	14	0,01%
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	8	0,01%	4	0,00%	12	0,01%
Tribunal Administrativo de Transporte	5	0,00%	5	0,00%	10	0,01%
TOTAL	82457	60,76%	53260	39,24%	135717	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Los valores en cero en la columna de porcentajes se presentan debido a que la cantidad de personas funcionarias en esa fila es muy baja en relación con la cantidad total de personas funcionarias.

2.9 DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS SEGÚN TOTAL INSTITUCIONAL

Cuadro N° 16

Cantidad de personas funcionarias en cada una de las instituciones del RSC, según sexo registral y distribución porcentual en relación con el total institucional.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES
Ministerio de Educación Pública	63470	72,69%	23841	27,31%	87311
Ministerio de Seguridad Pública	3853	23,20%	12755	76,80%	16608
Ministerio de Justicia y Paz (Incluye Programa)	1941	32,50%	4032	67,50%	5973
Instituto Nacional de Aprendizaje	1416	48,73%	1490	51,27%	2906
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	750	26,82%	2046	73,18%	2796
Ministerio de Hacienda	1463	52,57%	1320	47,43%	2783
Ministerio de Salud	1241	50,47%	1218	49,53%	2459
Dirección Nacional de CEN CINAI	2252	92,56%	181	7,44%	2433
Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	698	40,68%	1018	59,32%	1716
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	703	45,50%	842	54,50%	1545
Sistema Nacional de Áreas de Conservación	354	32,01%	752	67,99%	1106
Registro Nacional	584	52,95%	519	47,05%	1103
Dirección General de Migración y Extranjería	352	42,00%	486	58,00%	838
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	421	59,80%	283	40,20%	704
Ministerio de Ambiente y Energía	268	52,55%	242	47,45%	510
Dirección General de Aviación Civil	177	38,65%	281	61,35%	458
Consejo de Seguridad Vial	216	52,17%	198	47,83%	414
Consejo Nacional de Vialidad	162	40,00%	243	60,00%	405
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	177	51,75%	165	48,25%	342





Procuraduría General de la República	224	68,92%	101	31,08%	325
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	209	68,08%	98	31,92%	307
Ministerio de la Presidencia y Presidencia República	153	53,31%	134	46,69%	287
Ministerio de Economía, Industria y Comercio	151	57,41%	112	42,59%	263
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	129	62,02%	79	37,98%	208
Dirección General de Servicio Civil	137	71,35%	55	28,65%	192
Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	114	66,28%	58	33,72%	172
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	87	53,37%	76	46,63%	163
Imprenta Nacional	70	44,87%	86	55,13%	156
Consejo de Transporte Público	71	47,97%	77	52,03%	148
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	73	52,14%	67	47,86%	140
Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	79	58,52%	56	41,48%	135
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	79	67,52%	38	32,48%	117
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	55	47,01%	62	52,99%	117
Instituto Costarricense sobre Drogas	52	48,60%	55	51,40%	107
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	53	60,92%	34	39,08%	87
Ministerio de Gobernación y Policía	42	54,55%	35	45,45%	77
Ministerio de Comercio Exterior	49	64,47%	27	35,53%	76
Dirección Nacional de Notariado	43	61,43%	27	38,57%	70
Consejo Nacional de Concesiones	30	60,00%	20	40,00%	50
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	23	58,97%	16	41,03%	39
Tribunal Registral Administrativo	18	51,43%	17	48,57%	35
Tribunal de Servicio Civil	5	35,71%	9	64,29%	14
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	8	66,67%	4	33,33%	12
Tribunal Administrativo de Transporte	5	50,00%	5	50,00%	10
TOTAL	82457	60,76%	53260	39,24%	135717

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

2.10. DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS SEGÚN ESTRATO OCUPACIONAL Y CLASE DE PUESTO

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC, según Estrato Ocupacional y Clase de puesto, distribuidas por sexo registral.

Cabe indicar que los datos representados, se realizaron considerando el Cuadro N°4 del Informe, donde se extrae lo siguiente:

Las 43 instituciones incluidas en el presente Informe (no incluye MEP), reportaron **27669** personas



nombradas bajo el ámbito del Régimen de Servicio Civil, dicho dato incluye los 1206 puestos vacantes reportados, por lo que el análisis se realiza considerando la cantidad de personas funcionarias menos vacantes, dando un total de **26463** personas funcionarias.

En el caso del Ministerio de Educación Pública, se reportan 89146 personas nombradas bajo el ámbito del Régimen de Servicio Civil, dicho dato incluye los 1849 puestos vacantes reportados, por lo que el análisis se realiza considerando la cantidad de personas funcionarias menos vacantes, dando un total de **87297** personas funcionarias.

Por lo indicado con anterioridad, se reportan los **113760** puestos que fueron indicados dentro del Régimen de Servicio Civil.

Cuadro N° 17
Estrato Operativo

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Conserje de Centro Educativo	5637	40,16%	1044	7,44%	6681	47,59%
Auxiliar de Vigilancia de Centro Educativo	528	3,76%	1948	13,88%	2476	17,64%
Conductor de Servicio Civil 1	23	0,16%	780	5,56%	803	5,72%
Misceláneo de Servicio Civil 1	410	2,92%	267	1,90%	677	4,82%
Oficial de Seguridad de Servicio Civil 1	102	0,73%	2250	16,03%	2352	16,75%
Misceláneo de Servicio Civil 2	138	0,98%	188	1,34%	326	2,32%
Cocinero	100	0,71%	103	0,73%	203	1,45%
Operador de maquinaria de Servicio Civil 1	0	0,00%	101	0,72%	101	0,72%
Conductor de Servicio Civil 2	1	0,01%	100	0,71%	101	0,72%
Oficial de Seguridad de Servicio Civil 2	2	0,01%	84	0,60%	86	0,61%
Operador de maquinaria de Servicio Civil 2	0	0,00%	82	0,58%	82	0,58%
Trabajador Operativo 1_INA	22	0,16%	57	0,41%	79	0,56%
Asistente de Cocina	16	0,11%	23	0,16%	39	0,28%
Trabajador Operativo General 1B	1	0,01%	17	0,12%	18	0,13%
Operador de maquinaria_INA	0	0,00%	8	0,06%	8	0,06%
Trabajador Operativo General 2C	0	0,00%	3	0,02%	3	0,02%
Trabajador Operativo 2_INA	0	0,00%	2	0,01%	2	0,01%
Trabajador Operativo General 2A	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
TOTAL	6980	49,72%	7058	50,28%	14038	100,00%
			TOTAL GENERAL		14038	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Las clases de puesto anteriores, consideran los puestos de las 44 instituciones, es decir, incluyen al MEP. El 80,35% de las clases reportadas en este Estrato pertenecen al MEP (11280) versus el 19,65% que reportan las otras instituciones (2758).

**Cuadro N° 18****Estrato Calificado**

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Cocinero	2250	26,25%	47	0,55%	2297	26,80%
Oficinista de Servicio Civil 2	1187	13,85%	364	4,25%	1551	18,10%
Trabajador Auxiliar de CEN-CINAI	917	10,70%	21	0,25%	938	10,95%
Oficinista de Servicio Civil 1	1794	20,93%	511	5,96%	2305	26,90%
Trabajador Calificado de Servicio Civil 1	57	0,67%	505	5,89%	562	6,56%
Trabajador Calificado de Servicio Civil 2	15	0,18%	286	3,34%	301	3,51%
Asistente de Servicios de Educación Especial	254	2,96%	14	0,16%	268	3,13%
Trabajador Calificado de Servicio Civil 3	1	0,01%	79	0,92%	80	0,93%
Asistente Administrativo y de Servicios 2B	60	0,70%	2	0,02%	62	0,72%
Asistente Administrativo y de Servicios 2_INA	26	0,30%	11	0,13%	37	0,43%
Asistente Administrativo y de Servicios 2A	15	0,18%	14	0,16%	29	0,34%
Técnico de Artes Gráficas A	11	0,13%	12	0,14%	23	0,27%
Encargado de cocina	6	0,07%	13	0,15%	19	0,22%
Técnico de Artes Gráficas C	9	0,11%	8	0,09%	17	0,20%
Técnico de Artes Gráficas B	5	0,06%	9	0,11%	14	0,16%
Asistente Administrativo y de Servicios 1B	6	0,07%	5	0,06%	11	0,13%
Asistente Administrativo y de Servicios 1A	6	0,07%	3	0,04%	9	0,11%
Asistente Administrativo y de Servicios 1_INA	4	0,05%	3	0,04%	7	0,08%
Encargado de Procesos Técnicos 1	2	0,02%	4	0,05%	6	0,07%
Trabajador Calificado INA	0	0,00%	5	0,06%	5	0,06%
Operario de Proceso	0	0,00%	5	0,06%	5	0,06%
Técnico de Artes Gráficas D	0	0,00%	4	0,05%	4	0,05%
Auxiliar de Tribunal	2	0,02%	1	0,01%	3	0,04%
Encargado de Procesos Técnicos 2	0	0,00%	3	0,04%	3	0,04%
Trabajador de Artes Gráficas 5	1	0,01%	2	0,02%	3	0,04%
Trabajador de Artes Gráficas 3	1	0,01%	2	0,02%	3	0,04%
Administrador 1	1	0,01%	2	0,02%	3	0,04%
Administrador 3	0	0,00%	2	0,02%	2	0,02%
Coordinador de Artes Gráficas	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Trabajador de Artes Gráficas del IAFA	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Notificador de Tribunal	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
TOTAL	6630	77,36%	1940	22,64%	8570	100,00%
TOTAL GENERAL					8570	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Las clases de puesto anteriores consideran los puestos de las 44 instituciones, es decir, incluyen al MEP. El 54,98% de las clases reportadas en este Estrato pertenecen al MEP (4712) versus el 45,02% que reportan las otras instituciones (3858).

**Cuadro N° 19**
Estrato Técnico

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Técnico de Servicio Civil 3	585	11,40%	644	12,55%	1229	23,96%
Asistente de Salud de Servicio Civil 2	768	14,97%	13	0,25%	781	15,22%
Secretaria de Servicio Civil 1	666	12,98%	31	0,60%	697	13,59%
Técnico de Servicio Civil 1	179	3,49%	277	5,40%	456	8,89%
Inspector Servicio Civil 1	28	0,55%	329	6,41%	357	6,96%
Asistente de Salud de Servicio Civil 3	237	4,62%	76	1,48%	313	6,10%
Formador para el Trabajo 1A	54	1,05%	192	3,74%	246	4,80%
Técnico de Ingresos	99	1,93%	93	1,81%	192	3,74%
Técnico en Informática 2	87	1,70%	120	2,34%	207	4,04%
Secretaria de Servicio Civil 2	152	2,96%	3	0,06%	155	3,02%
Técnico de Servicio Civil 2	58	1,13%	85	1,66%	143	2,79%
Técnico en Informática 1	42	0,82%	52	1,01%	94	1,83%
Inspector Servicio Civil 2	1	0,02%	39	0,76%	40	0,78%
Formador para el Trabajo 1B	13	0,25%	26	0,51%	39	0,76%
Técnico de Egresos	14	0,27%	8	0,16%	22	0,43%
Técnico en Informática 3	12	0,23%	24	0,47%	36	0,70%
Técnico de Apoyo 2 B	13	0,25%	9	0,18%	22	0,43%
Inspector de Inocuidad B	0	0,00%	15	0,29%	15	0,29%
Técnico de Apoyo 1 B	4	0,08%	6	0,12%	10	0,19%
Técnico de Apoyo 2_INA	3	0,06%	5	0,10%	8	0,16%
Auxiliar de Enfermería	5	0,10%	3	0,06%	8	0,16%
Registrador Registro Nacional	3	0,06%	4	0,08%	7	0,14%
Asistente de Salud de Servicio Civil 1	4	0,08%	2	0,04%	6	0,12%
Operador de Computador 2	3	0,06%	3	0,06%	6	0,12%
Asistente Administrativo y de Servicios 3_INA	4	0,08%	1	0,02%	5	0,10%
Técnico de Apoyo 3_INA	3	0,06%	2	0,04%	5	0,10%
Programador de Computador 1	1	0,02%	4	0,08%	5	0,10%
Inspector de Inocuidad C	1	0,02%	3	0,06%	4	0,08%
Técnico en Informática 4	1	0,02%	2	0,04%	3	0,06%
Programador de Computador 2	1	0,02%	3	0,06%	4	0,08%
Auxiliar de Trámite	2	0,04%	1	0,02%	3	0,06%
Operador de Computador 3	1	0,02%	1	0,02%	2	0,04%
Programador de Computador 3	0	0,00%	2	0,04%	2	0,04%
Secretario de Tribunal	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Técnico Artes Gráficas A	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Técnico de Apoyo 1 A	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Técnico de Apoyo 1_INA	0	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
Operador de Computador 1	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Técnico del IAFA	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%



Técnico de Apoyo C	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Auxiliar del Tribunal	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
TOTAL	3051	59,47%	2079	40,53%	5130	100,00%
TOTAL GENERAL					5130	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Las clases de puesto anteriores, consideran los puestos de las 44 instituciones, es decir, incluyen al MEP. El 4,21% de las clases reportadas en este Estrato pertenecen al MEP (216) versus el 95,79% que reportan las otras instituciones (4914).

Cuadro N° 20

Estrato Profesional

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Profesional de Servicio Civil 2	2221	13,52%	1167	7,10%	3388	20,62%
Profesional de Servicio Civil 1 B	2353	14,32%	1025	6,24%	3378	20,56%
Profesional de Servicio Civil 3	1370	8,34%	985	5,99%	2355	14,33%
Formador para el Trabajo 1 D	630	3,83%	624	3,80%	1254	7,63%
Profesional de Servicio Civil 1 A	470	2,86%	478	2,91%	948	5,77%
Profesional Jefe 1	444	2,70%	391	2,38%	835	5,08%
Profesional de Ingresos 3	251	1,53%	179	1,09%	430	2,62%
Profesional Jefe 2	239	1,45%	225	1,37%	464	2,82%
Profesional de Ingresos 1 B	150	0,91%	124	0,75%	274	1,67%
Profesional de Ingresos 2	148	0,90%	105	0,64%	253	1,54%
Médico Asistente General	139	0,85%	75	0,46%	214	1,30%
Profesional Jefe 3	81	0,49%	102	0,62%	183	1,11%
Profesional en Informática 1 C	72	0,44%	158	0,96%	230	1,40%
Profesional en Informática 2	54	0,33%	126	0,77%	180	1,10%
Profesional de Egresos 3	79	0,48%	40	0,24%	119	0,72%
Profesional en Informática 3	57	0,35%	70	0,43%	127	0,77%
Enfermera 1	72	0,44%	27	0,16%	99	0,60%
Formador para el Trabajo 1 C	33	0,20%	61	0,37%	94	0,57%
Jefe de Ingresos 2	55	0,33%	38	0,23%	93	0,57%
Médico Jefe de Sección o Departamento	46	0,28%	39	0,24%	85	0,52%
Profesional de Egresos 2	45	0,27%	28	0,17%	73	0,44%
Profesional en Informática 1 B	19	0,12%	72	0,44%	91	0,55%
Procurador A	46	0,28%	17	0,10%	63	0,38%
Médico Veterinario 2	24	0,15%	31	0,19%	55	0,33%
Jefe de Ingresos 1	26	0,16%	28	0,17%	54	0,33%
Profesional de Ingresos 1 A	24	0,15%	30	0,18%	54	0,33%
Profesional Jefe en Informática 1 B	19	0,12%	41	0,25%	60	0,37%
Formador para el Trabajo 3	19	0,12%	29	0,18%	48	0,29%
Profesional en Informática 1 A	25	0,15%	59	0,36%	84	0,51%





Enfermera 2	30	0,18%	13	0,08%	43	0,26%
Nutricionista 1	39	0,24%	4	0,02%	43	0,26%
Médico Veterinario 3	14	0,09%	22	0,13%	36	0,22%
Formador para el Trabajo 2	13	0,08%	21	0,13%	34	0,21%
Psicólogo Clínico 1	26	0,16%	5	0,03%	31	0,19%
Procurador B	17	0,10%	14	0,09%	31	0,19%
Médico Especialista	15	0,09%	13	0,08%	28	0,17%
Farmacéutico 2	20	0,12%	6	0,04%	26	0,16%
Profesional Jefe en Informática 2	13	0,08%	21	0,13%	34	0,21%
Jefe de Ingresos 3	10	0,06%	13	0,08%	23	0,14%
Odontólogo 2	13	0,08%	8	0,05%	21	0,13%
Nutricionista 2	22	0,13%	3	0,02%	25	0,15%
Jefe de Egresos 3	12	0,07%	8	0,05%	20	0,12%
Microbiólogo 2	13	0,08%	7	0,04%	20	0,12%
Médico Veterinario 1	8	0,05%	12	0,07%	20	0,12%
Nutricionista 4	18	0,11%	2	0,01%	20	0,12%
Enfermera 5	13	0,08%	4	0,02%	17	0,10%
Farmacéutico 1	11	0,07%	5	0,03%	16	0,10%
Profesional de Apoyo 1 B	9	0,05%	7	0,04%	16	0,10%
Médico Veterinario 4	3	0,02%	13	0,08%	16	0,10%
Profesional de Egresos 1B	9	0,05%	6	0,04%	15	0,09%
Médico Jefe	6	0,04%	9	0,05%	15	0,09%
Microbiólogo 3	9	0,05%	5	0,03%	14	0,09%
Profesional Licenciado de la Salud 1 A	13	0,08%	0	0,00%	13	0,08%
Profesional Jefe en Informática 3	5	0,03%	7	0,04%	12	0,07%
Estadístico de Servicio Civil 2	5	0,03%	7	0,04%	12	0,07%
Jefe de Egresos 1	4	0,02%	8	0,05%	12	0,07%
Abogado Asistente	6	0,04%	6	0,04%	12	0,07%
Músico Profesional 1	4	0,02%	8	0,05%	12	0,07%
Subdirector de Departamento o Programa	7	0,04%	4	0,02%	11	0,07%
Jefe de Egresos 2	6	0,04%	5	0,03%	11	0,07%
Auditor de Tribunal	6	0,04%	5	0,03%	11	0,07%
Médico Veterinario 5	7	0,04%	3	0,02%	10	0,06%
Estadístico de Servicio Civil 3	5	0,03%	6	0,04%	11	0,07%
Jefe de Servicios de Salud	2	0,01%	7	0,04%	9	0,05%
Odontólogo 1	6	0,04%	3	0,02%	9	0,05%
Médico Veterinario 6	2	0,01%	7	0,04%	9	0,05%
Nutricionista 3	7	0,04%	3	0,02%	10	0,06%
Nutricionista 6	6	0,04%	2	0,01%	8	0,05%
Profesional Licenciado en Salud 1 A	0	0,00%	7	0,04%	7	0,04%
Profesional de Egresos 1A	1	0,01%	6	0,04%	7	0,04%
Farmacéutico 3	4	0,02%	2	0,01%	6	0,04%





Odontólogo 3	6	0,04%	0	0,00%	6	0,04%
Microbiólogo 5	4	0,02%	2	0,01%	6	0,04%
Director de Departamento o Programa	2	0,01%	4	0,02%	6	0,04%
Director de Servicios de Salud	3	0,02%	3	0,02%	6	0,04%
Miembro del Tribunal Aduanero	3	0,02%	3	0,02%	6	0,04%
Miembro del Tribunal Fiscal Administrativo	2	0,01%	4	0,02%	6	0,04%
Fiscalizador 1	3	0,02%	2	0,01%	5	0,03%
Médico Veterinario 7	1	0,01%	4	0,02%	5	0,03%
Nutricionista 5	4	0,02%	1	0,01%	5	0,03%
Estadístico de Servicio Civil 1	2	0,01%	2	0,01%	4	0,02%
Microbiólogo 1	3	0,02%	1	0,01%	4	0,02%
Procurador Director	0	0,00%	4	0,02%	4	0,02%
Profesional Jefe en Informática 1 A	0	0,00%	2	0,01%	2	0,01%
Enfermera 6	2	0,01%	0	0,00%	2	0,01%
Psicólogo Clínico 2	1	0,01%	1	0,01%	2	0,01%
Microbiólogo 6	1	0,01%	1	0,01%	2	0,01%
Abogado Instructor	1	0,01%	1	0,01%	2	0,01%
Miembro del Tribunal	1	0,01%	1	0,01%	2	0,01%
Administrador 3	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Profesional Licenciado en Salud 2 A	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Administrador 1	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Enfermera 3	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Odontólogo 4	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Odontólogo 5	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Profesional de Apoyo 1 A	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Profesional de Apoyo 3	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Microbiólogo 4	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Fiscalizador 2	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Supervisor Médico Regional	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Profesional Licenciado de la Salud 2 A	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Profesional Licenciado de la Salud 3D	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
Músico Profesional 2	0	0,00%	1	0,01%	1	0,01%
Encargado de Programa Nacional de Salud Animal	1	0,01%	0	0,00%	1	0,01%
TOTAL	9696	59,01%	6735	40,99%	16431	100,00%
			TOTAL GENERAL		16431	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Las clases de puesto anteriores consideran los puestos de las 44 instituciones, es decir, incluyen al MEP. El 14,02% de las clases reportadas en este Estrato pertenecen al MEP (2303) versus el 85,98% que reportan las otras instituciones (14128).



**Cuadro N° 21**

Estrato Gerencial

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Gerente de Servicio Civil 1	30	20,69%	41	28,28%	71	48,97%
Formador para el Trabajo 4	12	8,28%	15	10,34%	27	18,62%
Gerente de Ingresos	13	8,97%	13	8,97%	26	17,93%
Gerente de Servicio Civil 2	6	4,14%	8	5,52%	14	9,66%
Subdirector General de Egresos	0	0,00%	2	1,38%	2	1,38%
Gerente de Egresos	1	0,69%	1	0,69%	2	1,38%
Gerente de Servicio Civil 3	0	0,00%	1	0,69%	1	0,69%
Subdirector General de Ingresos	0	0,00%	1	0,69%	1	0,69%
Presidente de Tribunal Aduanero	0	0,00%	1	0,69%	1	0,69%
TOTAL	62	42,76%	83	57,24%	145	100,00%
			TOTAL GENERAL		145	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Las clases de puesto anteriores consideran los puestos de las 44 instituciones, es decir, incluyen al MEP. El 4,83% de las clases reportadas en este Estrato pertenecen al MEP (7) versus el 95,17% que reportan las otras instituciones (138).

Cuadro N° 22

Estrato Administrativo Docente

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Asistente de Asesoría Y Supervisión	149	3,47%	37	0,86%	186	4,33%
Asistente de Asesoría y Supervisión en Educación Indígena	13	0,30%	2	0,05%	15	0,35%
Asistente de Dirección Centro Educativo 1	197	4,59%	119	2,77%	316	7,36%
Asistente de Dirección Centro Educativo 2	82	1,91%	51	1,19%	133	3,10%
Asistente de Dirección de Centro Educativo en Educación Indígena 1	7	0,16%	2	0,05%	9	0,21%
Asistente de Dirección de Enseñanza Especial (G.de E.)	3	0,07%	0	0,00%	3	0,07%
Asistente de Dirección Escolar	46	1,07%	10	0,23%	56	1,31%
Auxiliar Administrativo	630	14,68%	279	6,50%	909	21,18%
Auxiliar Administrativo en Educación Indígena	10	0,23%	4	0,09%	14	0,33%
Director de Colegio 1	165	3,85%	185	4,31%	350	8,16%
Director de Colegio 2	44	1,03%	63	1,47%	107	2,49%
Director de Colegio 3	29	0,68%	38	0,89%	67	1,56%
Director de Colegio en Educación Indígena 1	15	0,35%	29	0,68%	44	1,03%





Director de Colegio Técnico y Profesional 1	5	0,12%	15	0,35%	20	0,47%
Director de Colegio Técnico y Profesional 2	9	0,21%	15	0,35%	24	0,56%
Director de Colegio Técnico y Profesional 3	40	0,93%	53	1,24%	93	2,17%
Director de Enseñanza Especial 2 (G. de E.)	14	0,33%	2	0,05%	16	0,37%
Director de Enseñanza Especial 3 (G. de E.)	2	0,05%	1	0,02%	3	0,07%
Director de Enseñanza Especial 4 (G. de E.)	4	0,09%	1	0,02%	5	0,12%
Director de Enseñanza General Básica 2 (I y II ciclos)	400	9,32%	219	5,10%	619	14,43%
Director de Enseñanza General Básica 3 (I y II ciclos)	250	5,83%	112	2,61%	362	8,44%
Director de Enseñanza General Básica 4 (I y II ciclos)	177	4,12%	85	1,98%	262	6,11%
Director de Enseñanza General Básica 5 (I y II ciclos)	43	1,00%	36	0,84%	79	1,84%
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 2, I y II Ciclo	9	0,21%	11	0,26%	20	0,47%
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 3, I y II Ciclo	0	0,00%	3	0,07%	3	0,07%
Director de Enseñanza Preescolar 2	43	1,00%	0	0,00%	43	1,00%
Director de Enseñanza Preescolar 3	42	0,98%	0	0,00%	42	0,98%
Director de Escuela Laboratorio	7	0,16%	0	0,00%	7	0,16%
Director de Liceo Bilingüe 1	2	0,05%	3	0,07%	5	0,12%
Director de Liceo Bilingüe 2	1	0,02%	5	0,12%	6	0,14%
Director de Liceo Bilingüe 3	0	0,00%	5	0,12%	5	0,12%
Director de Liceo Laboratorio	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
Director Instituto Profesional de Educación Comunitaria (IPEC)	6	0,14%	6	0,14%	12	0,28%
Director Regional de Educación	12	0,28%	14	0,33%	26	0,61%
Director Regional en Educación Indígena	0	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
Jefe Técnico de Educación 1 (G. de E.)	13	0,30%	18	0,42%	31	0,72%
Jefe Técnico de Educación 2 (G. de E.)	14	0,33%	6	0,14%	20	0,47%
Jefe Técnico en Educación Indígena 1	1	0,02%	1	0,02%	2	0,05%
Subdirector de Colegio	99	2,31%	62	1,44%	161	3,75%
Subdirector de Educación	2	0,05%	0	0,00%	2	0,05%
Supervisor de Educación	74	1,72%	122	2,84%	196	4,57%
Supervisor Educación Indígena	4	0,09%	11	0,26%	15	0,35%
Técnico en Administración Educativa 1	1	0,02%	0	0,00%	1	0,02%
TOTAL	2665	62,11%	1626	37,89%	4291	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.



**Cuadro N° 23**

Estrato Técnico Docente

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Asesor Nacional (G. de E.)	222	7,39%	135	4,49%	357	11,88%
Asesor Nacional en Educación Indígena	2	0,07%	1	0,03%	3	0,10%
Asesor Regional (G. de E.)	235	7,82%	178	5,93%	413	13,75%
Asesor Regional en Educación Indígena	11	0,37%	7	0,23%	18	0,60%
Bibliotecólogo Centro Educativo en Educación Indígena 1	7	0,23%	1	0,03%	8	0,27%
Bibliotecólogo de Centro Educativo 1	539	17,94%	88	2,93%	627	20,87%
Bibliotecólogo de Centro Educativo 2	167	5,56%	19	0,63%	186	6,19%
Orientador 1	341	11,35%	57	1,90%	398	13,25%
Orientador 2	161	5,36%	26	0,87%	187	6,23%
Orientador 3	75	2,50%	11	0,37%	86	2,86%
Orientador Asistente	598	19,91%	94	3,13%	692	23,04%
Orientador en Educación Indígena 1	26	0,87%	3	0,10%	29	0,97%
TOTAL	2384	79,36%	620	20,64%	3004	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Cuadro N° 24

Estrato Propiamente Docente

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 1, I y II Ciclo	32	0,05%	60	0,10%	92	0,15%
Director de Enseñanza Especial 1 (G. de E.)	1	0,00%	0	0,00%	1	0,00%
Director de Enseñanza General Básica 1 (I y II ciclos)	694	1,13%	259	0,42%	953	1,55%
Director de Enseñanza Preescolar 1	2	0,00%	0	0,00%	2	0,00%
Profesor de Ens. Técnico Profes. en Educación Indígena (III y IV Ciclos) (G. de E.)	14	0,02%	22	0,04%	36	0,06%
Profesor de Enseñanza Especial (G.de E.)	5521	8,98%	241	0,39%	5762	9,37%
Profesor de Enseñanza Especial en Educación Indígena (G. de E.)	50	0,08%	5	0,01%	55	0,09%
Profesor de Enseñanza General Básica 1 (I y II ciclos) (G. de E.)	14743	23,98%	1597	2,60%	16340	26,58%
Profesor de Enseñanza General Básica en Educación Indígena I y II Ciclo (G. de E.)	220	0,36%	300	0,49%	520	0,85%
Profesor de Enseñanza Media en Educación Indígena (G. de E.)	160	0,26%	189	0,31%	349	0,57%
Profesor de Enseñanza Media (G. de E.)	8737	14,21%	5434	8,84%	14171	23,05%
Profesor de Enseñanza Media Bilingüe (G. de E.)	141	0,23%	75	0,12%	216	0,35%





Profesor de Enseñanza Preescolar (G.de E)	5935	9,65%	6	0,01%	5941	9,66%
Profesor de Enseñanza Preescolar en Educación Indígena (G. de E.)	162	0,26%	10	0,02%	172	0,28%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (Liceo Laboratorio) (G. de E.)	7	0,01%	3	0,00%	10	0,02%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (Enseñanza Preescolar, o, I y II ciclos) (G. de E.)	1789	2,91%	1580	2,57%	3369	5,48%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (III y IV Ciclos, Enseñanza Especial y Escuela Laboratorio) (G. de E.)	4882	7,94%	4542	7,39%	9424	15,33%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional Bilingüe (iii Ciclo, Educación Diversificada o Enseñanza Especial)	9	0,01%	4	0,01%	13	0,02%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional en Educación Indígena I y II Ciclo o Enseñanza Preescolar (G. de E.)	13	0,02%	24	0,04%	37	0,06%
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional en Idioma Inglés (III y IV Ciclos, Enseñanza Especial y Escuela Laboratorio) (G. de E.)	7	0,01%	0	0,00%	7	0,01%
Profesor de Enseñanza Unidocente (I y II Ciclos)	824	1,34%	415	0,67%	1239	2,02%
Profesor de Enseñanza Unidocente en Educación Indígena I y II Ciclo	60	0,10%	93	0,15%	153	0,25%
Profesor de Escuela Laboratorio (Enseñanza Preescolar o I y II Ciclos) (G. de E.)	51	0,08%	3	0,00%	54	0,09%
Profesor de Idioma Extranjero (I y II ciclos) (G.de E.)	2009	3,27%	515	0,84%	2524	4,11%
Profesor de Idioma Extranjero en Educación Indígena I y II Ciclos (G. de E.)	13	0,02%	9	0,01%	22	0,04%
Profesor de Liceo Laboratorio (G. de E.)	12	0,02%	8	0,01%	20	0,03%
TOTAL	46088	74,96%	15394	25,04%	61482	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

Cuadro N° 25

Estrato Artístico

CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Artista Creativo de Servicio Civil	0	0,00%	1	0,20%	1	0,20%
Artista Creativo de Servicio Civil. Artista Acrecentante	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%
Artista Creativo de Servicio Civil. Artista Consolidado	1	0,20%	0	0,00%	1	0,20%
Artista Creativo de Servicio Civil. Artista Emérito	1	0,20%	4	0,78%	5	0,98%
Artista Creativo de Servicio Civil. Artista Iniciativo	0	0,00%	1	0,20%	1	0,20%
Artista Creativo de Servicio Civil. Artista Posicionado	2	0,39%	2	0,39%	4	0,78%





Artista Interpretativo de Servicio Civil 1	0	0,00%	5	0,98%	5	0,98%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1. Artista Acrecentante	5	0,98%	11	2,15%	16	3,13%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1. Artista Consolidado	7	1,37%	46	8,98%	53	10,35%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1. Artista Emérito	9	1,76%	38	7,42%	47	9,18%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1. Artista Iniciativo	1	0,20%	1	0,20%	2	0,39%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1. Artista Posicionado	10	1,95%	38	7,42%	48	9,38%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2. Artista Consolidado	2	0,39%	8	1,56%	10	1,95%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2. Artista Emérito	4	0,78%	8	1,56%	12	2,34%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2. Artista Posicionado	1	0,20%	2	0,39%	3	0,59%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 3. Artista Consolidado	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 3. Artista Emérito	1	0,20%	3	0,59%	4	0,78%
Artista Interpretativo de Servicio Civil 3. Artista Posicionado	0	0,00%	3	0,59%	3	0,59%
Asistente de Producción Artística de SC. 1. Artista Acrecentante	1	0,20%	2	0,39%	3	0,59%
Asistente de Producción Artística de SC 1. Artista Consolidado	0	0,00%	9	1,76%	9	1,76%
Asistente de Producción Artística de SC 1. Artista Emérito	0	0,00%	3	0,59%	3	0,59%
Asistente de Producción Artística de SC 1. Artista Posicionado	0	0,00%	9	1,76%	9	1,76%
Asistente de Producción Artística de SC 2. Artista Acrecentante	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%
Asistente de Producción Artística de SC 2. Artista Consolidado	0	0,00%	3	0,59%	3	0,59%
Asistente de Producción Artística de SC 2. Artista Emérito	0	0,00%	3	0,59%	3	0,59%
Asistente de Producción Artística de SC 2. Artista Posicionado	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%
Director Artístico de Servicio Civil 1. Artista Consolidado	2	0,39%	3	0,59%	5	0,98%
Director Artístico de Servicio Civil 1. Artista Emérito	2	0,39%	10	1,95%	12	2,34%
Formador Artístico de Servicio Civil 1. Artista Acrecentante	23	4,49%	24	4,69%	47	9,18%
Formador Artístico de Servicio Civil 1. Artista Consolidado	13	2,54%	21	4,10%	34	6,64%
Formador Artístico de Servicio Civil 1. Artista Emérito	9	1,76%	23	4,49%	32	6,25%





Formador Artístico de Servicio Civil 1. Artista Inicial	8	1,56%	6	1,17%	14	2,73%
Formador Artístico de Servicio Civil 1. Artista Posicionado	21	4,10%	36	7,03%	57	11,13%
Formador Artístico de Servicio Civil 2. Artista Acrecentante	1	0,20%	0	0,00%	1	0,20%
Formador Artístico de Servicio Civil 2. Artista Consolidado	4	0,78%	12	2,34%	16	3,13%
Formador Artístico de Servicio Civil 2. Artista Emérito	5	0,98%	12	2,34%	17	3,32%
Formador Artístico de Servicio Civil 2. Artista Posicionado	3	0,59%	8	1,56%	11	2,15%
Productor Artístico de Servicio Civil. Artista Acrecentante	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%
Productor Artístico de Servicio Civil. Artista Consolidado	1	0,20%	1	0,20%	2	0,39%
Productor Artístico de Servicio Civil. Artista Emérito	3	0,59%	1	0,20%	4	0,78%
Productor Artístico de Servicio Civil. Artista Posicionado	2	0,39%	3	0,59%	5	0,98%
TOTAL	142	27,73%	370	72,27%	512	100,00%
TOTAL GENERAL					512	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

2.11. DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS SEGÚN ESTRATO

Cuadro N° 26

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC, distribuidas por Estrato Ocupacional y sexo registral.

ESTRATO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
OPERATIVO	6980	6,14%	7058	6,21%	14038	12,36%
CALIFICADO	6630	5,84%	1940	1,71%	8570	7,54%
TÉCNICO	3051	2,69%	2079	1,83%	5130	4,52%
PROFESIONAL	9696	8,53%	6735	5,93%	16431	14,46%
GERENCIAL	62	0,05%	83	0,07%	145	0,13%
ARTÍSTICO	142	0,12%	370	0,33%	512	0,45%
ADMINISTRATIVO DOCENTE	2665	2,35%	1626	1,43%	4291	3,78%
TÉCNICO DOCENTE	2384	2,10%	620	0,55%	3004	2,64%
DOCENTE	46088	40,57%	15394	13,55%	61482	54,12%
TOTAL	77698	68,39%	35905	31,61%	113603	100,00%
Clases no consideradas en el reporte (vacantes y fuera del RSC)					22114	
TOTAL GENERAL					135717	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

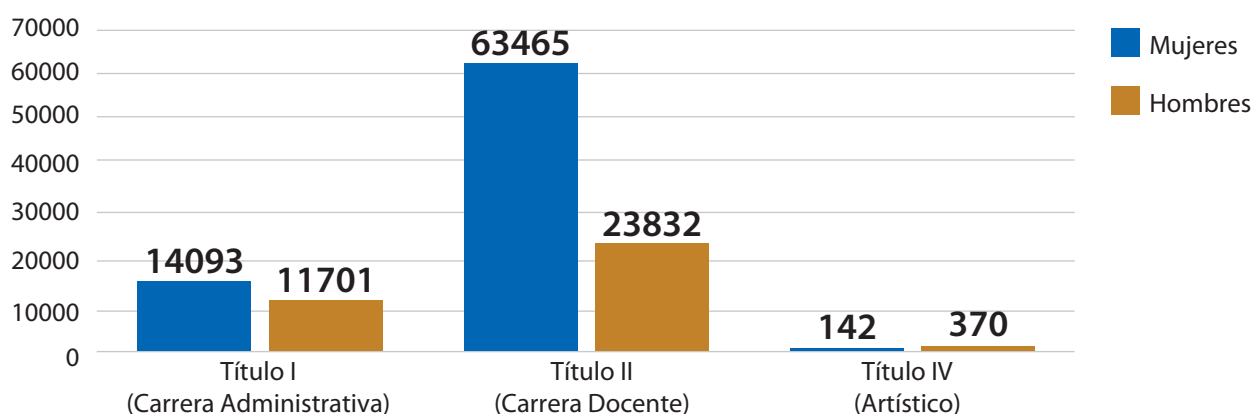


Como se indicó con anterioridad, la distribución se realiza sobre 113760 puestos reportados dentro del Régimen de Servicio Civil. De ellos, 157 no se pudieron ubicar en ningún Estrato por falta de información, por lo que el total del cuadro anterior refiere a 113603 ($113760 - 157 = 113603$). Los 157 puestos se suman al dato de las Clases no consideradas en el reporte, por estar vacantes o fuera del Régimen de Servicio Civil.

2.12. DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS SEGÚN TÍTULO

Gráfico N° 5

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC distribuidas por Título del ESC y sexo registral



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH y TSE

Como puede observarse en el gráfico anterior, los datos corresponden a las 113603 personas funcionarias reportadas por Estrato.

2.13. DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OCUPAN PUESTOS DE JEFATURA EN EL RSC.

TÍTULO I

ESTRATO PROFESIONAL

Cuadro N° 27

Cantidad de personas funcionarias en las instituciones del RSC que ocupan cargos de jefatura, según clases de puestos (Estrato Profesional) del Título I y sexo registral.

ESTRATO PROFESIONAL TITULO I (JEFATURAS)						
CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Director de Departamento o Programa	2	0,10%	4	0,20%	6	0,31%
Director de Servicios de Salud	3	0,15%	3	0,15%	6	0,31%





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Enfermera 5	13	0,66%	4	0,20%	17	0,87%
Enfermera 6	2	0,10%	0	0,00%	2	0,10%
Fiscalizador 2	1	0,05%	0	0,00%	1	0,05%
Formador para el Trabajo 3	19	0,97%	29	1,48%	48	2,45%
Jefe de Egresos 1	4	0,20%	8	0,41%	12	0,61%
Jefe de Egresos 2	6	0,31%	5	0,26%	11	0,56%
Jefe de Egresos 3	12	0,61%	8	0,41%	20	1,02%
Jefe de Ingresos 1	26	1,33%	28	1,43%	54	2,76%
Jefe de Ingresos 2	55	2,81%	38	1,94%	93	4,74%
Jefe de Ingresos 3	10	0,51%	13	0,66%	23	1,17%
Jefe de Servicios de Salud	2	0,10%	7	0,36%	9	0,46%
Médico Jefe	6	0,31%	9	0,46%	15	0,77%
Médico Jefe de Sección o Departamento	46	2,35%	38	1,94%	84	4,29%
Médico Veterinario 4	3	0,15%	13	0,66%	16	0,82%
Médico Veterinario 5	7	0,36%	3	0,15%	10	0,51%
Médico Veterinario 6	2	0,10%	7	0,36%	9	0,46%
Médico Veterinario 7	1	0,05%	4	0,20%	5	0,26%
Microbiólogo 4	1	0,05%	0	0,00%	1	0,05%
Microbiólogo 5	4	0,20%	2	0,10%	6	0,31%
Microbiólogo 6	1	0,05%	1	0,05%	2	0,10%
Miembro del Tribunal Fiscal Administrativo	2	0,10%	4	0,20%	6	0,31%
Nutricionista 4	18	0,92%	2	0,10%	20	1,02%
Nutricionista 5	4	0,20%	1	0,05%	5	0,26%
Nutricionista 6	6	0,31%	2	0,10%	8	0,41%
Odontólogo 4	0	0,00%	1	0,05%	1	0,05%
Odontólogo 5	1	0,05%	0	0,00%	1	0,05%
Procurador Director	0	0,00%	4	0,20%	4	0,20%
Profesional de Apoyo 3	0	0,00%	1	0,05%	1	0,05%
Profesional Jefe 1	406	20,71%	366	18,67%	772	39,39%
Profesional Jefe 2	213	10,87%	206	10,51%	419	21,38%
Profesional Jefe 3	76	3,88%	95	4,85%	171	8,72%
Profesional Jefe en Informática 1 A	0	0,00%	2	0,10%	2	0,10%
Profesional Jefe en Informática 1 B	16	0,82%	35	1,79%	51	2,60%
Profesional Jefe en Informática 2	9	0,46%	16	0,82%	25	1,28%
Profesional Jefe en Informática 3	5	0,26%	7	0,36%	12	0,61%
Subdirector de Departamento o Programa	7	0,36%	4	0,20%	11	0,56%
Supervisor Médico Regional	0	0,00%	1	0,05%	1	0,05%
TOTAL	989	50,46%	971	49,54%	1960	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.



ESTRATO GERENCIAL

Cuadro N° 28

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC que ocupan cargos de jefatura, según clases de puestos (Estrato Gerencial) del Título I y sexo registral.

ESTRATO GERENCIAL TITULO I (JEFATURAS)						
CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Gerente de Servicio Civil 1	30	4,85%	41	6,62%	71	48,97%
Formador para el Trabajo 4	12	1,94%	15	2,42%	27	18,62%
Gerente de Ingresos	13	2,10%	13	2,10%	26	17,93%
Gerente de Servicio Civil 2	6	0,97%	8	1,29%	14	9,66%
Subdirector General de Egresos	0	0,00%	2	0,32%	2	1,38%
Gerente de Egresos	1	0,16%	1	0,16%	2	1,38%
Gerente de Servicio Civil 3	0	0,00%	1	0,16%	1	0,69%
Subdirector General de Ingresos	0	0,00%	1	0,16%	1	0,69%
Presidente de Tribunal Aduanero	0	0,00%	1	0,16%	1	0,69%
TOTAL	62	10,02%	83	13,41%	145	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.



**TÍTULO II****ESTRATO PROFESIONAL****Cuadro N° 29**

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC que ocupan cargos de jefatura, según clases de puestos (Estrato Profesional) del Título II y sexo registral.

ESTRATO PROFESIONAL TITULO II (JEFATURAS)						
CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Director de Colegio 1	165	4,77%	185	5,35%	350	10,12%
Director de Colegio 2	44	1,27%	63	1,82%	107	3,10%
Director de Colegio 3	29	0,84%	38	1,10%	67	1,94%
Director de Colegio en Educación Indígena 1	15	0,43%	29	0,84%	44	1,27%
Director de Colegio Técnico y Profesional 1	5	0,14%	15	0,43%	20	0,58%
Director de Colegio Técnico y Profesional 2	9	0,26%	15	0,43%	24	0,69%
Director de Colegio Técnico y Profesional 3	40	1,16%	53	1,53%	93	2,69%
Director de Enseñanza Especial 2 (G. de E.)	14	0,40%	2	0,06%	16	0,46%
Director de Enseñanza Especial 3 (G. de E.)	2	0,06%	1	0,03%	3	0,09%
Director de Enseñanza Especial 4 (G. de E.)	4	0,12%	1	0,03%	5	0,14%
Director de Enseñanza General Básica 2 (I y II ciclos)	400	11,57%	219	6,33%	619	17,91%
Director de Enseñanza General Básica 3 (I y II ciclos)	250	7,23%	112	3,24%	362	10,47%
Director de Enseñanza General Básica 4 (I y II ciclos)	177	5,12%	85	2,46%	262	7,58%
Director de Enseñanza General Básica 5 (I y II ciclos)	43	1,24%	36	1,04%	79	2,29%
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 2, I y II Ciclo	9	0,26%	11	0,32%	20	0,58%
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 3, I y II Ciclo	0	0,00%	3	0,09%	3	0,09%
Director de Enseñanza Preescolar 2	43	1,24%	0	0,00%	43	1,24%
Director de Enseñanza Preescolar 3	42	1,21%	0	0,00%	42	1,21%
Director de Escuela Laboratorio	7	0,20%	0	0,00%	7	0,20%
Director de Liceo Bilingüe 1	2	0,06%	3	0,09%	5	0,14%
Director de Liceo Bilingüe 2	1	0,03%	5	0,14%	6	0,17%
Director de Liceo Bilingüe 3	0	0,00%	5	0,14%	5	0,14%
Director de Liceo Laboratorio	1	0,03%	0	0,00%	1	0,03%
Director Instituto Profesional de Educación Comunitaria (IPEC)	6	0,17%	6	0,17%	12	0,35%
Jefe Técnico de Educación 1 (G. de E.)	13	0,38%	18	0,52%	31	0,90%
Jefe Técnico de Educación 2 (G. de E.)	14	0,40%	6	0,17%	20	0,58%
Jefe Técnico en Educación Indígena 1	1	0,03%	1	0,03%	2	0,06%
Subdirector de Colegio	99	2,86%	62	1,79%	161	4,66%





Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 1, I y II Ciclo	32	0,93%	60	1,74%	92	2,66%
Director de Enseñanza Especial 1 (G. de E.)	1	0,03%	0	0,00%	1	0,03%
Director de Enseñanza General Básica 1 (I y II ciclos)	694	20,08%	259	7,49%	953	27,57%
Director de Enseñanza Preescolar 1	2	0,06%	0	0,00%	2	0,06%
TOTAL	2164	62,60%	1293	37,40%	3457	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

ESTRATO GERENCIAL

Cuadro N° 30

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC que ocupan cargos de jefatura, según clases de puestos (Estrato Gerencial) del Título II y sexo registral.

ESTRATO GERENCIAL TITULO II (JEFATURAS)						
CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Supervisor de Educación	74	30,83%	122	50,83%	196	81,67%
Director Regional de Educación	12	5,00%	14	5,83%	26	10,83%
Supervisor de Educación Indígena	4	1,67%	11	4,58%	15	6,25%
Subdirector de Educación	2	0,83%	0	0,00%	2	0,83%
Director Regional de Educación Indígena	0	0,00%	1	0,42%	1	0,42%
TOTAL	92	38,33%	148	61,67%	240	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

TÍTULO IV

ESTRATO GERENCIAL

Cuadro N° 31

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC que ocupan cargos de jefatura, según Clases de puestos (Estrato Gerencial) del Título IV y sexo registral.

ESTRATO GERENCIAL TITULO IV (JEFATURAS)						
CLASES DE PUESTO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Director Artístico de Servicio Civil 1. Artista Consolidado	2	11,76%	3	17,65%	5	29,41%
Director Artístico de Servicio Civil 1. Artista Emérito	2	11,76%	10	58,82%	12	70,59%
TOTAL	4	23,53%	13	76,47%	17	100,00%

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.



RESUMEN DEL TOTAL DE JEFATURAS EN EL RSC

Infografía 2

Cantidad de personas funcionarias en las Instituciones del RSC que ocupan puestos de jefatura, distribuidos por Estrato, título del ESC y sexo registral



Jefaturas Título I De la Carrera Administrativa

Total General: 2105

Clases profesionales

Mujeres: 989 (50,46%)
Hombres: 971 (49,54%)
Total: 1960

Clases Gerenciales

Mujeres: 62 (42,76%)
Hombres: 83 (57,24%)
Total: 145

Totales por Sexo

Mujeres: 1051 (49,9%)
Hombres: 1054 (50,07%)



Jefaturas Título II De la Carrera Docente

Total General: 3697

Clases profesionales

Mujeres: 2164 (62,60%)
Hombres: 1293 (37,40%)
Total: 3457

Clases Gerenciales

Mujeres: 92 (38,33%)
Hombres: 148 (61,67%)
Total: 240

Totales por Sexo

Mujeres: 2256
Hombres: 1441



Jefaturas Título IV Del Régimen Artístico

Total General: 17

Clases Gerenciales

Mujeres: 4 (23,53%)
Hombres: 13 (76,47%)

TOTAL DE JEFATURAS DEL RSC



Total General: 5819 (100%)

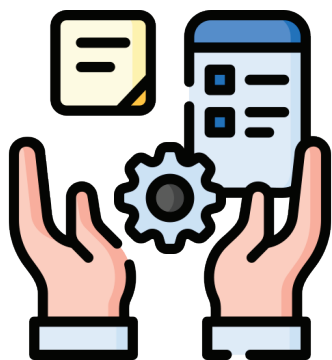
Mujeres: 3311 (56,90%) | Hombres: 2508 (43,10%)

Clases Profesionales

Mujeres: 3153 (58,21%)
Hombres: 2264 (41,79%)
Total: 5417 (93,09%)

Clases Gerenciales

Mujeres: 158 (39,30%)
Hombres: 244 (60,70%)
Total: 402 (6,91%)



TEMA N°3. DERECHOS HUMANOS

3.1. PERSONAS FUNCIONARIAS CON DISCAPACIDAD

Cuadro N° 32

Cantidad de personas funcionarias con discapacidad que laboran en cada una de las Instituciones del RSC, según sexo registral.

PERSONAS FUNCIONARIAS CON DISCAPACIDAD					
INSTITUCIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	VACANTES	TOTAL GENERAL
Ministerio de Educación Pública	195	106	301	0	301
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	13	9	22	3	25
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	9	11	20	3	23
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	0	0	0	11	11
Registro Nacional	6	5	11	0	11
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	0	0	0	9	9
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	5	2	7	0	7
Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	1	5	6	1	7
Consejo de Seguridad Vial	2	3	5	1	6
Ministerio de la Presidencia y Presidencia República	1	4	5	1	6
Ministerio de Hacienda	3	1	4	1	5
Ministerio de Justicia y Paz (Incluye Programa)	2	2	4	1	5
Ministerio de Seguridad Pública	3	2	5	0	5
Dirección Nacional de CEN CINAI	2	1	3	1	4
Instituto Costarricense sobre Drogas	3	1	4	0	4
Ministerio de Salud	0	1	1	3	4
Dirección General de Migración y Extranjería	3	0	3	0	3
Dirección General de Servicio Civil	1	2	3	0	3
Ministerio de Ambiente y Energía	0	3	3	0	3
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	1	2	3	0	3
Procuraduría General de la República	0	3	3	0	3
Sistema Nacional de Áreas de Conservación	1	2	3	0	3



Dirección General de Aviación Civil	2	0	2	0	2
Dirección Nacional de Notariado	1	1	2	0	2
Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	0	2	2	0	2
Ministerio de Gobernación y Policía	1	1	2	0	2
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	0	1	1	0	1
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	0	1	1	0	1
Consejo Nacional de Vialidad	0	1	1	0	1
Imprenta Nacional	0	1	1	0	1
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	0	1	1	0	1
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	0	1	1	0	1
Tribunal de Servicio Civil	0	1	1	0	1
TOTAL	255	176	431	35	466

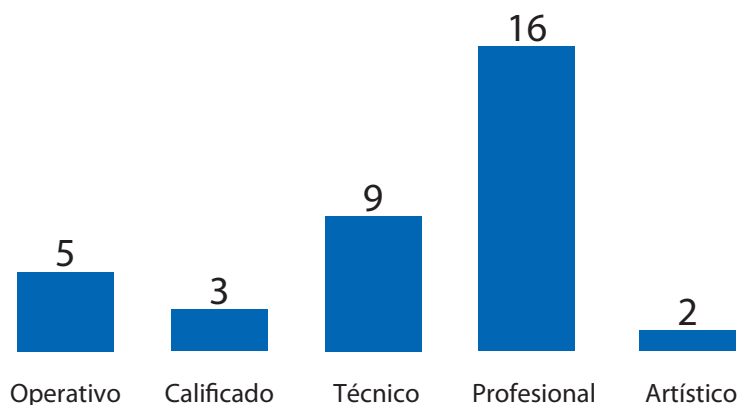
Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

Según el cuadro anterior, en el Régimen de Servicio Civil, se reportan 466 puestos asignados a personas con discapacidad, 35 de ellos, se encuentran vacantes. La distribución porcentual es de 59,16% mujeres y 40,84% hombres.

3.2. PUESTOS VACANTES ASIGNADOS A DISCAPACIDAD

Gráfico N° 6

Cantidad de puestos vacantes en las Instituciones del RSC destinados a la población con discapacidad, según Estrato Ocupacional.



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.



3.3. INSTITUCIONES QUE NO REPORTAN PERSONAS NI PUESTOS ASIGNADOS CON DISCAPACIDAD

Cuadro 33

El 25% de las instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil (11), no indican nombramientos de personas con alguna discapacidad ni puestos vacantes asignados en esta condición.

INSTITUCIONES

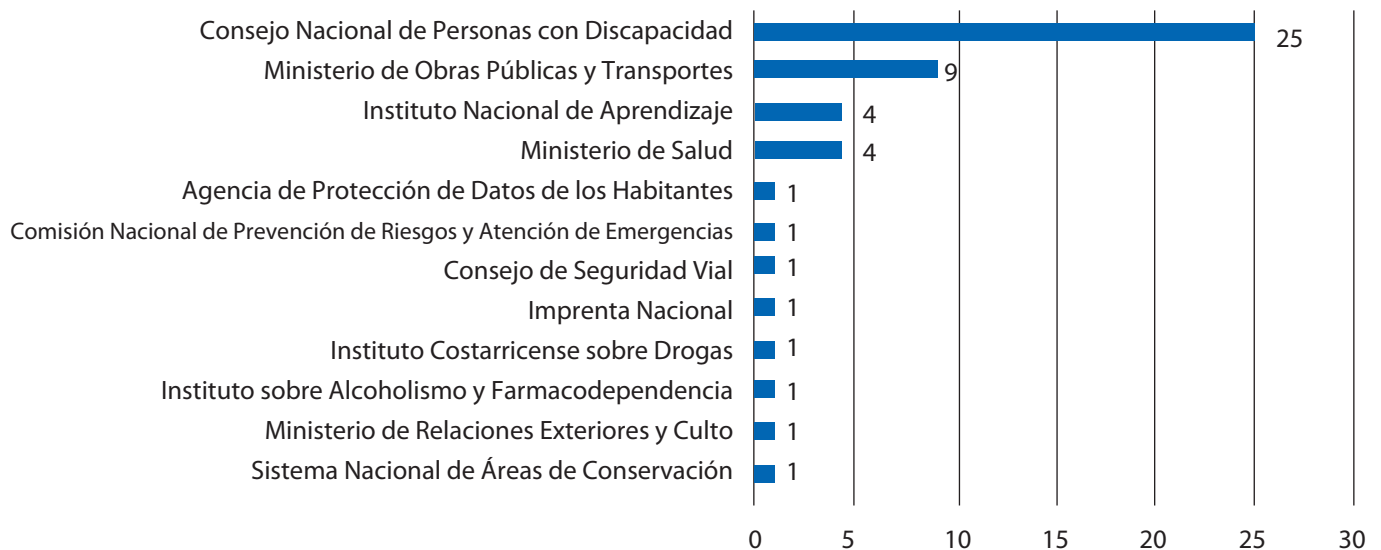
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	Instituto Nacional de Aprendizaje
Consejo de Transporte Público	Ministerio de Comercio Exterior
Consejo Nacional de Concesiones	Ministerio de Economía, Industria y Comercio
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	Tribunal Administrativo de Transporte
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	Tribunal Registral Administrativo
Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

3.4. PUESTOS RESERVADOS PARA DISCAPACIDAD POR SEMESTRE

Gráfico N° 7

Cantidad de plazas reservadas para personas con discapacidad I semestre 2021

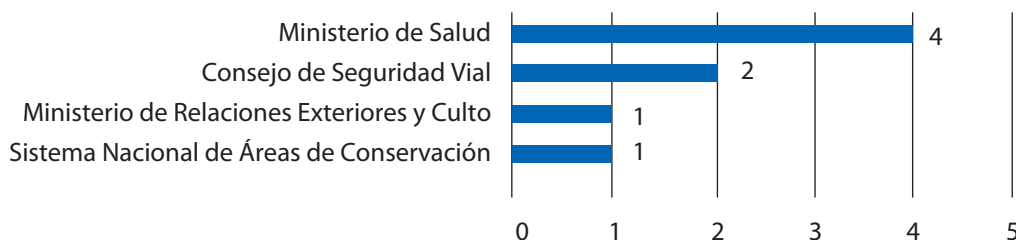


Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 12 reportaron puestos reservados para personas funcionarias con alguna discapacidad durante el primer semestre del año 2021, para un total de 50 puestos reservados.

Gráfico N° 8

Cantidad de plazas reservadas para personas con discapacidad II semestre 2021



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 4 reportaron puestos reservados para personas funcionarias con alguna discapacidad durante el segundo semestre del año 2021, para un total de 8 puestos reservados.

3.5. PUESTOS DONDE SE HAN INTEGRADO PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR SEMESTRE

Gráfico N° 9

Cantidad de plazas que se han integrado a personas con discapacidad - I Semestre 2021



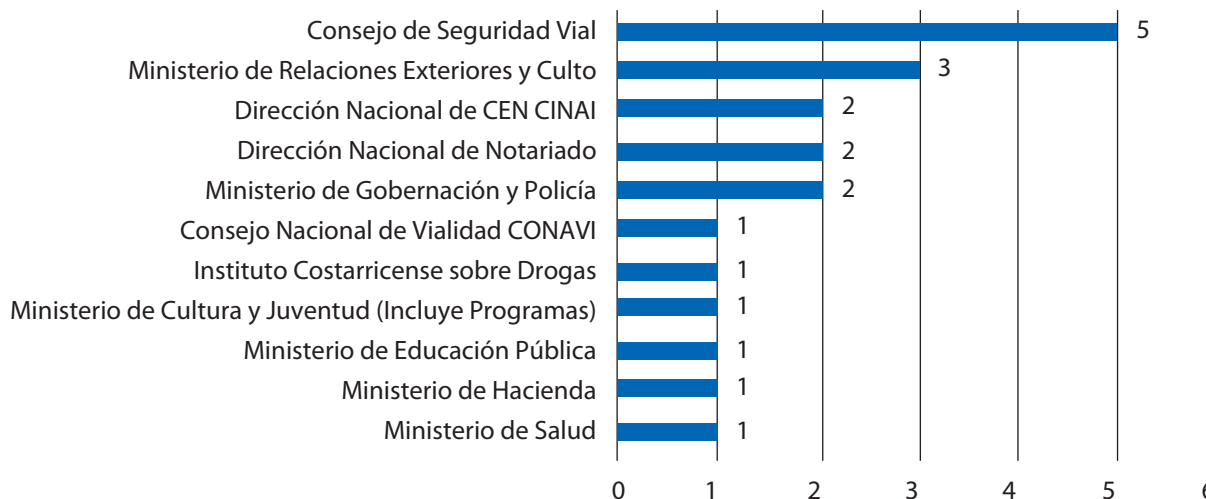
Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 17 de ellas reportaron haber integrado personas con discapacidad en puestos institucionales durante el primer semestre del año 2021, para un total de 111 puestos asignados a esta población.



Gráfico N° 10

Cantidad de plazas en las que se han integrado a personas con discapacidad - II Semestre 2021.



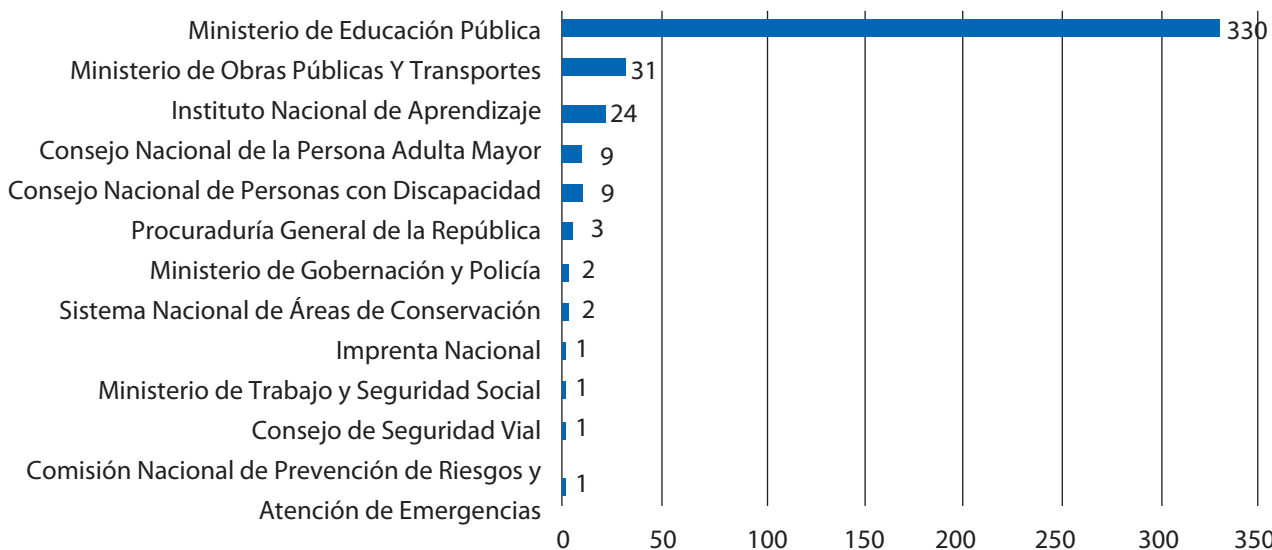
Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 11 de ellas reportaron haber integrado personas con discapacidad en puestos institucionales

3.6 PUESTOS OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEGÚN RESOLUCIÓN DG-R-037-2021

Gráfico N° 11

Cantidad de plazas ocupadas por personas con discapacidad según la DG-R-037-2021 - I Semestre 2021

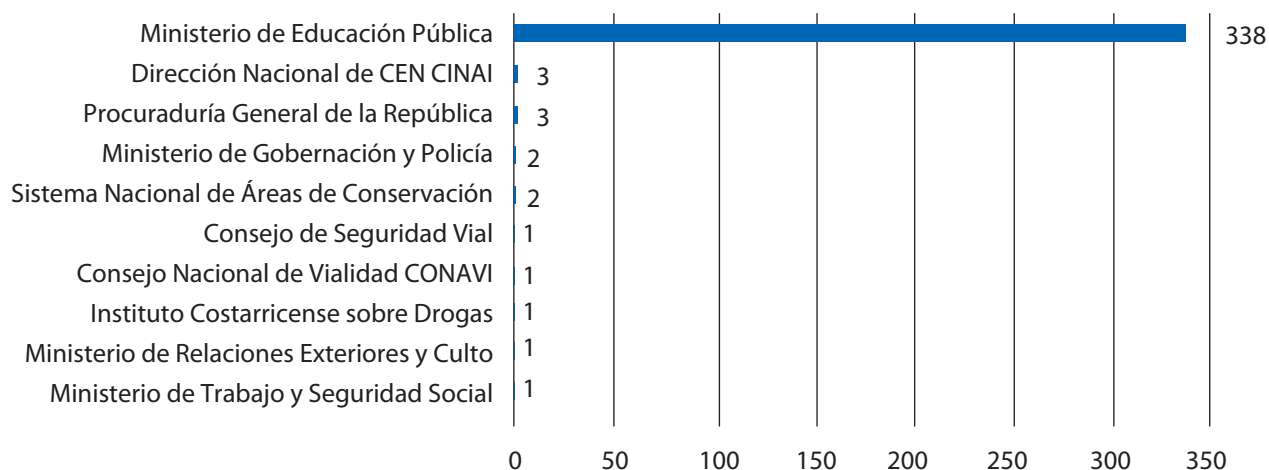


Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 12 de ellas reportaron haber nombrado personas con discapacidad bajo lo dispuesto en la Resolución DG-R-037-2021 durante el primer semestre del año 2021, para un total de 414 puestos asignados a esta población.

Gráfico N° 12

Cantidad de plazas ocupadas por personas con discapacidad según la DG-R-037-2021 - II Semestre 2021



Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 10 de ellas reportaron haber nombrado personas con discapacidad bajo lo dispuesto en la Resolución DG-R-037-2021 durante el segundo semestre del año 2021, para un total de 353 puestos asignados a esta población.

3.7 PUESTOS ABIERTOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEGÚN CONCURSO INTERNO SOLICITUD DE NÓMINA

Cuadro N° 34

Concurso Interno

Institución	Cantidad
Ministerio de Educación Pública	34
Instituto Nacional de Aprendizaje	24
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	3
Dirección General de Migración y Extranjería	2
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	1
Consejo de Seguridad Vial	1
Dirección Nacional de CEN CINAI	1
Imprenta Nacional	1
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	1
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	1
Procuraduría General de la República	1
Total	70

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 9 de ellas reportaron haber abierto puestos para nombrar personas con discapacidad por Concurso Interno durante el año 2021, para un total de 70 puestos.

Cuadro N° 35

Solicitud de nómina

Institución	Cantidad
Ministerio de Salud	11
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	4
Tribunal de Servicio Civil	1
Total	16

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 3 de ellas reportaron haber abierto puestos para nombrar personas con discapacidad por solicitud de nómina durante el año 2021, para un total de 16 puestos.

3.8. NÓMINAS ACOGIDAS SEGÚN CUMPLIMIENTO DE PARIDAD DE SEXO**Cuadro N° 36**

Nóminas acogidas según cumplimiento de paridad de sexo - I Semestre

Institución	Cantidad
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	3
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad DINADECO	1
Total	4

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 2 de ellas reportaron nóminas acogidas con el cumplimiento de Paridad según sexo para el primer semestre del año 2021, para un total de 4 nóminas.

Cuadro N° 37

Nóminas acogidas según cumplimiento de paridad de sexo - II Semestre

Institución	Cantidad
Dirección General de Servicio Civil	19
Registro Nacional	3
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	1
Total	23

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

De las Instituciones cubiertas por el RSC, 3 de ellas reportaron nóminas acogidas con el cumplimiento de Paridad según sexo para el segundo semestre del año 2021, para un total de 23 nóminas.

3.9. POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE

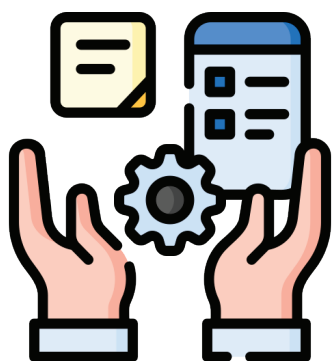
Cuadro N° 38

Cantidad de personas funcionarias reportadas como Afrodescendientes en las Instituciones del RSC según sexo registral.

INSTITUCIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dirección Nacional de CEN CINAI	17	2	19
Sistema Nacional de Áreas de Conservación	9	6	15
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	6	3	9
Consejo de Seguridad Vial	4	1	5
Ministerio de Economía, Industria y Comercio	2	1	3
Ministerio de Ambiente y Energía	1	1	2
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	2	0	2
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	1	0	1
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	0	1	1
Procuraduría General de la República	1	0	1
TOTAL	43	15	58

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por la ORH.

Como puede derivarse del cuadro anterior, se reportan 58 personas funcionarias como personas afrodescendientes. Se consultó al El CEN-CINAI el criterio para reportar la mayor cantidad de personas, indicando que reportan personas afrodescendientes de la Zona Atlántica, Huetar Caribe.



TEMA N°4. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

GESTIÓN DEL EMPLEO

4.1. CANTIDAD DE LÍNEAS DE OFERTA DECLARADAS PRODUCTO DE CONCURSOS INTERNOS

Cuadro N° 39

Institución	Cantidad de Puestos Año 2021
Ministerio de Educación Pública	1859
Registro Nacional	177
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	125
Ministerio de Seguridad Pública	115
Dirección General de Aviación Civil	54
Procuraduría General de la República	52
Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad	44
Dirección Nacional de Notariado	31
Dirección General de Migración y Extranjería	28
Consejo de Transporte Público	25
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	24
Dirección General de Servicio Civil	19
Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones	19
Instituto Costarricense de Investigación y enseñanza en Nutrición y Salud	17
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	13
Imprenta Nacional	7
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	7
Tribunal Registral Administrativo	7
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	4
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	3
Ministerio de la Presidencia	2
Total	2632

Fuente: Área de Reclutamiento y Selección de Personal, DGSC.



4.2. CANTIDAD DE PUESTOS POR CLASE, ESPECIALIDAD Y SUB-ESPECIALIDAD QUE PRESENTAN MAYOR DEMANDA POR PARTE DE LAS ORH, DONDE NO HAY REGISTRO DE ELEGIBLES

Cuadro N° 40

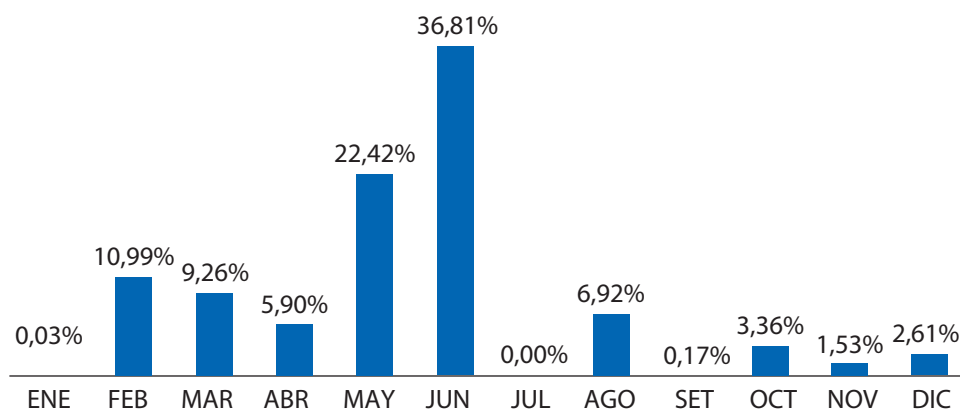
Clase	Especialidad	SubEspecialidad	Cantidad
Asistente de Salud de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Atención Integral de Infantes	Sin subespecialidad	48
Oficinista de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	Sin subespecialidad	29
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	19
Asistente de Salud de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Nutrición	Sin subespecialidad	14
Inspector (a) de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Manejo Integrado de Vectores	Sin subespecialidad	14
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Trabajo Social	Sin subespecialidad	12
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Orientación	Sin subespecialidad	10
Asistente de Salud de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Saneamiento Ambiental	Sin subespecialidad	8
Oficinista de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Gestión de Almacenamiento	Sin subespecialidad	5
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Saneamiento Ambiental	Sin subespecialidad	5
Técnico de Ingresos - Hacienda	Gestión Aduanera	Gestión y Recaudación Aduanera	5
Médico (a) Asistente General	Sin Especialidad (Médico G1)	Sin subespecialidad	4
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Ingeniería Civil	Sin subespecialidad	4
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Trabajo Social	Sin subespecialidad	4
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Psicología	Sin subespecialidad	4
Secretario de Servicio Civil 1	Sin especialidad	Sin subespecialidad	4
Asistente de Salud de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Nutrición	Sin subespecialidad	3
Asistente de Salud de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Registros Médicos	Sin subespecialidad	3
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo A	Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional	Sin subespecialidad	3
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Economía	Sin subespecialidad	3
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Diseño Gráfico	Sin subespecialidad	3
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Educación en el Sistema Penitenciario	Enseñanza Primaria en el Sistema Penitenciario	3
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Fomento de Actividades Culturales	Sin subespecialidad	3
Profesional de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Ingeniería Civil	Sin subespecialidad	3
Técnico (a) de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Ingeniería Civil	Sin subespecialidad	3
Técnico (a) de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Administración	Generalista	3
Técnico (a) de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Protección Ambiental y Manejo de Áreas de Conservación	Sin subespecialidad	3
Técnico en Informática 2 - Servicio Civil	Digitación	Sin subespecialidad	3
Técnico en Informática 2 - Servicio Civil	Mantenimiento de Equipo de Cómputo	Sin subespecialidad	3
Asistente de Salud de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Farmacia	Sin subespecialidad	2
TOTAL			230

Fuente: Área de Reclutamiento y Selección de Personal, DGSC.

**4.3 CANTIDAD DE NÓMINAS CONFECCIONADAS, OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TÍTULO I DEL RSC, SEGÚN CLASE DE PUESTO Y ESPECIALIDAD.****Cuadro N° 41**

Clase	Especialidad	Cantidad
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Derecho	1
Oficinista de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	1
Técnico (a) de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Administración	1
Oficinista de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	1
Oficinista de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	1
Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Derecho	1
Oficinista de Servicio Civil 2 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	1
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Administración de Recursos Humanos	1
Técnico (a) de Servicio Civil 3 (G. de E.)	Administración	1
Oficinista de Servicio Civil 1 (G. de E.)	Labores Varias de Oficina	1
Profesional de Servicio Civil 1 (G. de E.) Grupo B	Antropología	1
Total		11

Fuente: Área de Reclutamiento y Selección de Personal, DGSC.

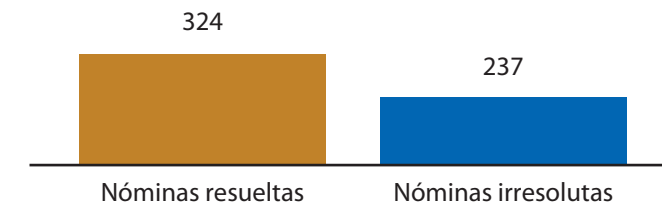
4.4 CANTIDAD DE LÍNEAS DE OFERTA DECLARADAS DURANTE EL AÑO 2021.**Gráfico N°13****Cuadro N°42**

MES	CANTIDAD
Enero	3
Febrero	1028
Marzo	867
Abril	552
Mayo	2098
Junio	3445
Julio	0
Agosto	648
Setiembre	16
Octubre	314
Noviembre	143
Diciembre	244
Total	9358



4.5. CANTIDAD DE NÓMINAS DE CANDIDATOS ELEGIBLES, CLASIFICADAS EN RESUELTAS E IRRESUELTAS (AÑO 2021).

Gráfico N°14



Fuente: Área de Reclutamiento y Selección de Personal, DGSC.

4.6. CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN LOS CONCURSOS POR ESTRATO: DOCENTE, TÉCNICO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DOCENTE.

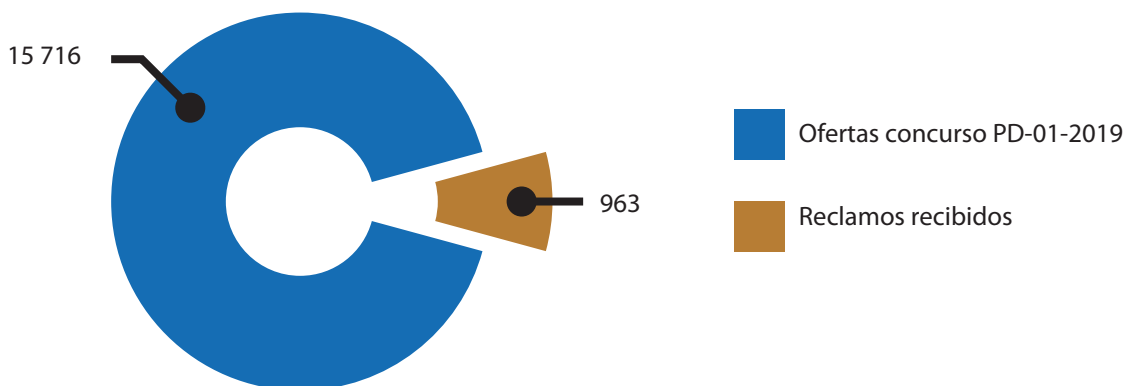
Cuadro N°43

Nombre de Concurso	Año 2017 - 2018		Año 2019 - 2020	
	Cantidad de oferentes	Cantidad de ofertas de servicios	Cantidad de oferentes	Cantidad de ofertas de servicios
Concurso Docente No. PD-01-2017	51 946	120 952		
Concurso Técnico Docente y Administrativo Docente No. TAD-01-2018	14 725	90 138		
Concurso Docente No. PD-01-2019			59 540	165 437
Concurso Técnico-Docente			No se dio apertura	

Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.

4.7. CANTIDAD DE OFERENTES QUE NO REUNIERON REQUISITOS EN EL CONCURSO DOCENTE N°PD-01-2019.

Gráfico N°15

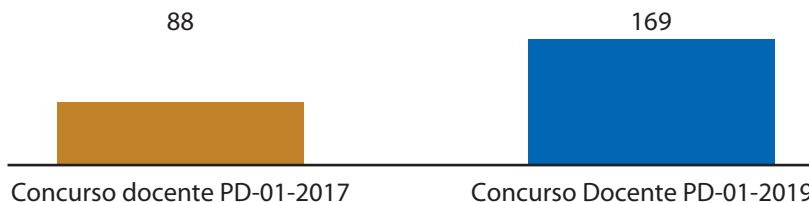


Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.



4.8. CANTIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE SE RECLUTARON EN LOS CONCURSOS REALIZADOS N°PD-01-2017 Y N°PD-01-2019

Gráfico N°16



Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.

4.9. CANTIDAD DE OFERENTES QUE INTEGRAN EL REGISTRO DE ELEGIBLES A PARTIR DE LOS CONCURSOS N°PD-01-2017 Y N°PD-01-2019.

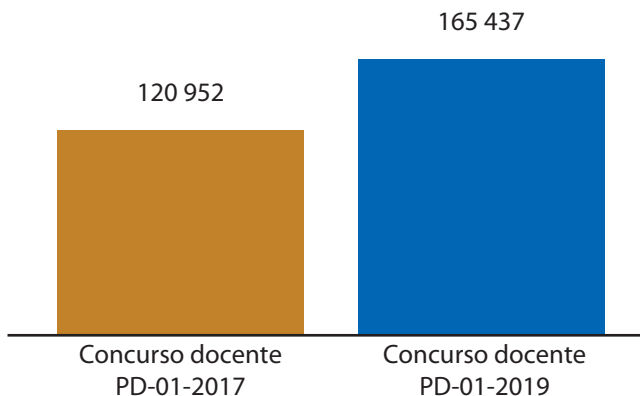
Gráfico N°17



Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.

4.10. CANTIDAD DE OFERTAS REGISTRADAS EN LOS CONCURSOS REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS DE LOS ESTRATOS TÉCNICO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DOCENTE.

Gráfico N°18



Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.

**4.11. CANTIDAD DE OFERTAS REGISTRADAS EN LOS CONCURSOS REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS DEL ESTRATO PROPIAMENTE DOCENTE CLASIFICADAS POR CLASE.****Cuadro N°44**

Clase	Ofertas Registradas PD-01-2019
PROFESOR DE ENSEÑANZA TÉCNICO PROFESIONAL (III y IV CICLO O ENSEÑANZA ESPECIAL, O ESCUELA LABORATORIO)(G. DE E.)	11 380
PROFESOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 1 (I Y II CICLOS)	7 929
PROFESOR DE ENSEÑANZA ESPECIAL	4 420
PROFESOR DE ENSEÑANZA MEDIA (G. DE E.)	4 048
DIRECTOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 1 (I Y II CICLOS)	2 963
PROFESOR DE IDIOMA EXTRANJERO (I Y II CICLOS) (G. DE E.)	2 464
PROFESOR DE ENSEÑANZA TÉCNICO PROFESIONAL (ENSEÑANZA PREESCOLAR O I Y II CICLOS) (G. DE E.)	2 277
PROFESOR DE ENSEÑANZA PREESCOLAR	2 154
PROFESOR DE ENSEÑANZA MEDIA BILINGÜE	2 147
PROFESOR DE ENSEÑANZA TÉCNICO PROFESIONAL BILINGÜE (III TERCER CICLO Y EDUCACIÓN DIVERSIFICADA O ENSEÑANZA ESPECIAL) G. DE E.	2 100
DIRECTOR DE ENSEÑANZA ESPECIAL 1 (G. DE E.)	1 788
PROFESOR DE ENSEÑANZA TÉCNICO PROFESIONAL (LICEO LABORATORIO) (G. DE E.)	1 610
PROFESOR DE ENSEÑANZA UNIDOCENTE (I Y II CICLOS)	1 095
DIRECTOR DE ENSEÑANZA PREESCOLAR 1	968
PROFESOR DE ESCUELA LABORATORIO (ENSEÑANZA PREESCOLAR y I y II CICLOS)	968
PROFESOR DE LICEO LABORATORIO	928
TOTAL	49 239

Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.

4.12. CLASES DE PUESTO Y ESPECIALIDADES EN LAS QUE LA OFERTA ES MENOR QUE LA DEMANDA, SEGÚN CONCURSO DOCENTE.**Cuadro N°45**

Clase	Ofertas Registradas TAD-01-2018
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3 307
ASISTENTE DE DIRECCIÓN CENTRO EDUCATIVO 1	3 218
ASISTENTE DE DIRECCIÓN CENTRO EDUCATIVO 2	2 657
JEFE TÉCNICO DE EDUCACIÓN 1	2 634
ASISTENTE DE DIRECCIÓN ESCOLAR	2 513
ASESOR REGIONAL (G. DE E.)	2 414





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

ASESOR NACIONAL (G. DE E.)	2 068
JEFE TÉCNICO DE EDUCACIÓN 2	2 031
ASISTENTE DE ASESORÍA Y SUPERVISIÓN	1 621
SUPERVISOR DE EDUCACIÓN (G. DE E.)	1 399
DIRECTOR DE COLEGIO 2	1 288
SUBDIRECTOR DE COLEGIO	1 270
DIRECTOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 3 (I Y II CICLOS)	1 243
DIRECTOR DE COLEGIO 1	1 054
DIRECTOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 2 (I Y II CICLOS)	1 021
DIRECTOR DE COLEGIO TÉCNICO Y PROFESIONAL 2	976
DIRECTOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 4 (I Y II CICLOS)	945
DIRECTOR DE COLEGIO 3	920
DIRECTOR DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA 5 (I Y II CICLOS)	840
DIRECTOR DE COLEGIO TÉCNICO Y PROFESIONAL 3	772
DIRECTOR DE COLEGIO TÉCNICO Y PROFESIONAL 1	735
ORIENTADOR 3	690
ASISTENTE DE DIRECCIÓN DE ENSEÑANZA ESPECIAL	669
BIBLIOTECÓLOGO DE CENTRO EDUCATIVO 1	663
BIBLIOTECÓLOGO DE CENTRO EDUCATIVO 2	651
DIRECTOR DE ENSEÑANZA PREESCOLAR 2	595
DIRECTOR DE INSTITUTO PROFESIONAL DE EDUCACIÓN COMUNITARIA (IPEC)	577
ORIENTADOR 2	566
DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACIÓN (ANTES DIRECTOR REGIONAL DE ENSEÑANZA 1,2,3)	545
ORIENTADOR ASISTENTE	444
ORIENTADOR 1	436
DIRECTOR DE CENTRO EDUCATIVO ARTÍSTICO (I, II, III, IV CICLOS)	431
DIRECTOR DE LICEO LABORATORIO	418
DIRECTOR DE ENSEÑANZA PREESCOLAR 3	417
DIRECTOR DE ENSEÑANZA ESPECIAL 2	315
DIRECTOR DE ESCUELA LABORATORIO	294
DIRECTOR DE ENSEÑANZA ESPECIAL 3	206
DIRECTOR DE ENSEÑANZA ESPECIAL 4	178
TOTAL	43021

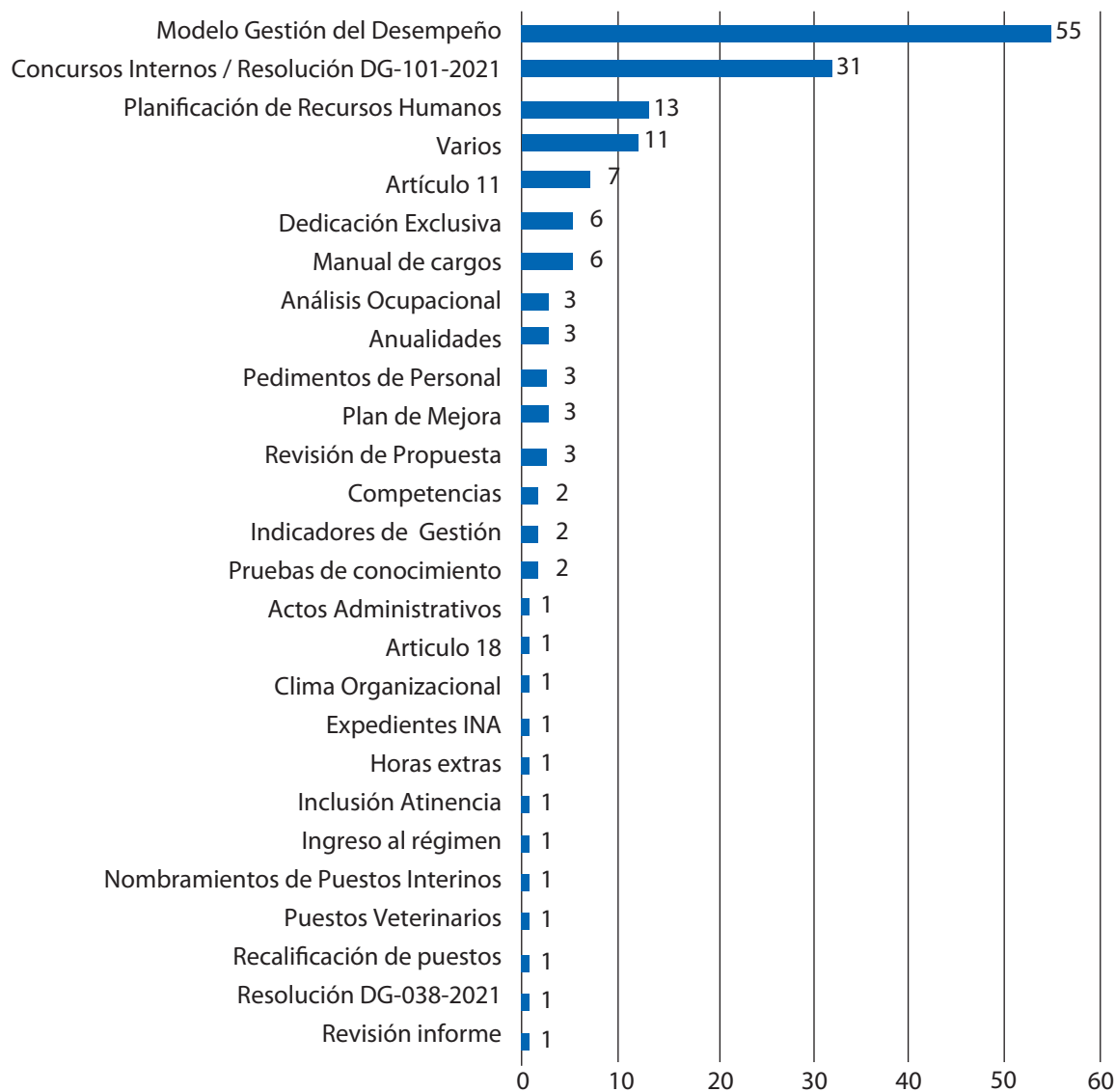
Fuente: Área de Carrera Docente, DGSC.



GESTIÓN DE SERVICIOS DE PERSONAL

4.13. CANTIDAD DE ACTIVIDADES DE ASISTENCIA TÉCNICA OTORGADAS A LAS ORH, SEGÚN TEMA DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Gráfico N° 19



Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC

**4.14. CANTIDAD DE PUESTOS PROPUESTOS PARA CONCURSO INTERNO Y CANTIDAD DE PUESTOS RESUELTOS POR CONCURSO INTERNO POR INSTITUCIÓN AÑO 2021****Cuadro N° 46**

Institución	Puestos propuestos	Puestos resueltos
Ministerio de Obras Públicas y Transportes (MOPT)	430	243
Dirección Nacional de Notariado (DNN)	25	17
Dirección General de Servicio Civil (DGSC)	13	13
Imprenta Nacional	13	7
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)	13	12
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN)	12	11
Dirección General de Aviación Civil	8	8
Tribunal de Servicio Civil	2	2
Tribunal Administrativo	1	1
TOTALES	517	314

Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC

GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN**4.15. SALARIO TOTAL PROMEDIO POR CLASES DE PUESTO DE LOS TÍTULOS I Y IV A DICIEMBRE 2021.****Cuadro N° 47**

Clases de Puesto	Salario Total Colones	
	2020	2021
Procurador General Adjunto	6 508 243	6 531 215
Director Servicios De Salud	-	4 908 939
Director de Nivel Central de la Salud Grupo F	4 899 685	4 871 921
Jefe De Servicios De Salud	-	4 793 544
Subdirector Departamento Programa	-	4 323 663
Odontólogo 4	-	4 145 332
Procurador Director	4 125 665	4 143 958
Director de Departamento o Programa G-7	3 058 258	4 114 350
Supervisor Médico Regional	4 058 192	4 058 192
Gerente de Servicio Civil 3	3 901 318	3 788 973
Subdirector General de Ingresos	3 630 564	3 630 564
Médico Jefe de Sección de Departamento G-5	4 202 274	3 547 782
Procurador B	3 446 595	3 430 489
Psicólogo Clínico 2	-	3 265 331





Gerente de Ingresos Sentencia	3 254 997	3 254 997
Médico especialista G-2	3 305 119	3 145 932
Médico Jefe G-3	3 108 460	3 126 283
Médico Veterinario 2	3 119 123	3 119 123
Gerente de Servicio Civil 2	3 204 457	3 101 651
Subdirector General de Egresos	3 364 295	3 039 918
Odontólogo 3	2 852 509	2 938 414
Procurador A	2 972 565	2 917 896
Jefe de Ingresos 3 Sentencia	2 891 986	2 891 986
Profesional Jefe de Servicio Civil 2 Sentencia	2 850 044	2 826 092
Gerente de Ingresos	2 792 310	2 783 759
Farmacéutico 3	-	2 782 522
Profesional Jefe de Servicio Civil 1 Sentencia	2 862 038	2 756 893
Jefe de Ingresos 2 Sentencia	2 725 466	2 725 466
Jefe de Ingresos 1 Sentencia	2 724 953	2 707 981
Gerente de Servicio Civil 1	2 686 242	2 654 871
Enfermera 5	2 630 773	2 627 990
Odontólogo 2	2 776 684	2 621 716
Profesional de Ingresos 3 Sentencia	2 573 062	2 571 078
Nutricionista 5	2 552 217	2 552 217
Profesional de Servicio Civil 3 Sentencia	2 488 038	2 496 850
Profesional De Servicio Civil 2 Sentencia	-	2 485 032
Microbiólogo 3	-	2 478 918
Gerente de Egresos	2 760 305	2 470 962
Profesional de Ingresos 2 Sentencia	2 447 558	2 413 349
Médico Asistente General G-1	2 543 621	2 385 636
Jefe de Ingresos 3	2 310 324	2 288 714
Profesional Jefe en Informática 3	2 288 662	2 288 662
Psicólogo Clínico 1	2 294 153	2 221 684
Médico Veterinario 1	2 218 895	2 218 895
Jefe de Egresos 3	2 213 991	2 202 535
Profesional Jefe de Servicio Civil 3	2 180 557	2 149 705
Profesional Jefe en Informática 2	2 061 099	2 050 781
Jefe de Ingresos 2	2 062 768	2 047 256
Farmacéutico 2	-	2 039 430
Jefe de Egresos 2	2 032 941	2 006 346
Odontólogo 1	1 984 434	1 988 716
Microbiólogo 2	2 342 996	1 961 139
Director Artístico de Servicio Civil 1 Artista Emérito	1 909 412	1 909 412
Profesional Jefe de Servicio Civil 2	1 948 682	1 890 840
Profesional de Ingresos 1 A Sentencia	1 864 541	1 864 541
Enfermera 3	1 857 746	1 857 746



Profesional Jefe en Informática 1 B	1 842 024	1 842 075
Jefe de Ingresos 1	1 860 352	1 833 289
Profesional Jefe en Informática 1 A	1 909 973	1 811 083
Enfermera 2	2 112 370	1 801 753
Nutricionista 3	1 905 778	1 770 381
Profesional Jefe de Servicio Civil 1	1 791 675	1 768 308
Nutricionista 2	1 717 250	1 735 499
Jefe de Egresos 1	1 753 383	1 723 632
Profesional en Informática 3	1 664 856	1 642 215
Profesional de Ingresos 3	1 629 610	1 620 265
Estadístico de Servicio Civil 3	1 669 097	1 588 045
Profesional de Egresos 3	1 596 626	1 575 995
Profesional de Servicio Civil 3	1 592 220	1 561 538
Enfermera 1	1 644 828	1 543 002
Microbiólogo 1	1 648 909	1 535 611
Farmacéutico 1	1 751 844	1 482 308
Profesional de Ingresos 2	1 469 936	1 466 323
Profesional en Informática 2	1 466 466	1 458 542
Profesional de Servicio Civil 2	1 356 226	1 331 587
Artista Creativo de Servicio civil Artista Emérito	1 316 190	1 316 190
Profesional de Egresos 2	1 331 507	1 298 408
Profesional Bachiller Jefe 1	1 265 690	1 288 046
Profesional de la Presidencia de la República 2	1 436 989	1 263 239
Profesional Bachiller Jefe 2	1 260 980	1 260 980
Artista Interpretativo de Servicio Civil 3 Artista Emérito	1 251 924	1 251 924
Profesional en Informática 1 C	1 236 941	1 234 578
Profesional de Ingresos 1 B	1 241 986	1 220 035
Profesional Licenciado de la Salud 1 A	1 411 687	1 205 224
Profesional de la Presidencia de la República 3	1 167 006	1 167 006
Nutricionista 1	1 147 715	1 120 558
Profesional de Servicio Civil 1 B	1 137 420	1 114 153
Enfermera 1 Bachiller	1 105 638	1 105 638
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2 Artista Emérito	1 109 505	1 090 413
Profesional Licenciado de la Salud 2 A	1 801 286	1 079 786
Profesional en Informática 1 B	1 064 782	1 035 145
Profesional de Egresos 1 A	1 015 898	1 025 625
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1 Artista Emérito	1 016 256	1 017 086
Profesional de Egresos 1 B	1 061 403	1 009 175
Productor Artístico de Servicio Civil Artista Emérito	1 149 741	1 001 573
Registrador de Registro Nacional	992 633	988 812
Estadístico de Servicio Civil 2	988 387	988 387
Director Artístico de Servicio Civil 1 Artista Consolidado	1 281 464	968 496





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Profesional de Ingresos 1 A	919 337	915 518
Profesional en Informática 1 A	868 734	872 973
Profesional de la Presidencia de la República 1 B	1 058 414	847 791
Programador de Computador 3	840 978	838 660
Profesional de la Presidencia de la República 1 A	761 200	838 611
Profesional de Servicio Civil 1 A	858 317	836 975
Operador de Computador 3	825 670	825 670
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2 artista Consolidado	818 371	804 654
Técnico en Artes Gráficas Grupo D	788 954	788 954
Técnico en Informática 4	787 419	787 419
Artista Interpretativo De Servicio Civil 3 Artista Consolidado	-	773 556
Coordinador de Artes Gráficas	753 702	753 702
Programador de Computador 2	747 366	747 366
Encargado de Procesos Técnicos 2	779 565	745 298
Técnico en Informática Servicio Civil 2	735 196	735 196
Productor Artístico de Servicio Civil Artista Consolidado	777 004	734 750
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1 Artista Consolidado	745 750	733 064
Productor Artístico de Servicio Civil Artista Posicionado	706 808	706 772
Técnico Informático Meic	700 590	700 590
Operador de Computador 2	684 437	679 804
Artista Interpretativo de Servicio Civil 2 Artista Posicionado	662 149	662 149
Técnico en Informática de la Contabilidad Nacional	655 583	655 583
Operador de Computador 1	649 040	649 040
Administrador 1	638 452	638 452
Técnico de Ingresos	647 952	631 300
Programador de Computador 1	678 548	630 401
Artista Interpretativo de Servicio Civil 3 Artista Posicionado	685 138	629 150
Técnico en Artes Gráficas Grupo C	629 311	624 687
Encargado de Procesos Técnicos 1	592 545	622 358
Técnico Informático	641 704	606 589
Técnico en Informática 3	639 358	603 882
Técnico de la Presidencia de la República	596 477	596 477
Técnico de Egresos	669 785	589 187
Técnico en Informática de Dinadeco	572 460	572 460
Técnico de Servicio Civil 3	589 102	570 531
Administrador 3	606 534	570 097
Técnico en Artes Gráficas Grupo B	570 012	566 260
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1 Artista Posicionado	562 483	548 860
Asistente de Salud de Servicio Civil 2	577 164	546 412
Técnico en Informática 2	566 918	544 319
Asistente de Salud de Servicio Civil 3	556 161	540 949
Técnico en Artes Gráficas Grupo A	512 011	507 343





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Inspector de Servicio Civil 2	502 647	489 354
Técnico en Informática 1	489 605	486 846
Trabajador Calificado de Servicio Civil 3	497 150	486 531
Oficial de Seguridad de Servicio Civil 2	493 170	481 534
Secretario de Servicio Civil 2	485 260	480 158
Operario de Proceso	494 653	475 219
Cocinero de la Presidencia de la República	473 502	473 502
Oficial de Seguridad de Servicio Civil 1	472 107	471 319
Auxiliar de Enfermería	509 133	467 160
Asistente de Salud de Servicio Civil 1	477 717	458 215
Operador de Maquinaria de Servicio Civil 2	460 624	457 214
Técnico de Servicio Civil 2	467 504	457 048
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1 Artista Acrecentante	459 684	450 652
Trabajador Calificado de Servicio Civil 2	460 017	448 835
Secretario de Servicio Civil 1	456 850	447 118
Técnico de Servicio Civil 1	461 792	438 802
Asistente de Producción Artística de Servicio civil 1 Artista Consolidado	438 522	438 522
Conductor de Servicio Civil 2	435 829	435 902
Encargado de Cocina	436 868	430 522
Oficinista de Servicio Civil 2	422 876	417 936
Operador de Maquinaria de servicio Civil 1	423 629	411 326
Misceláneo de Servicio Civil 2	424 754	411 142
Trabajador de Artes Gráficas 5	415 117	403 882
Cocinero	399 227	401 988
Conserje de Centro Educativo	401 269	399 876
Auxiliar de Vigilancia de Centro Educativo	392 286	399 144
Trabajador de Artes Gráficas 3	398 137	398 137
Inspector de Servicio Civil 1	399 037	396 859
Oficinista De Servicio Civil 1	-	395 491
Asistente de Servicios de Educación Especial	400 469	395 133
Oficinista de Servicio Civil 1	395 850	393 738
Trabajador Calificado de Servicio Civil 1	395 213	388 903
Artista Interpretativo de Servicio Civil 1 Artista Iniciativo	385 257	375 900
Jefe de Artes Gráficas 1	368 637	368 637
Misceláneo de Servicio Civil 1	372 056	361 739
Asistente de Cocina	338 935	332 081
Asistente de Producción Artística de Servicio Civil 1 Artista Acrecentante	321 112	321 112
Director de Nivel Regional de la Salud Grupo F	4 793 544	-
Jefe de Unidad de Nivel Central de la Salud F	4 325 568	-
Jefe de Unidad de Nivel Regional de la Salud F	4 323 663	-
Jefe de Unidad de Nivel Regional de la Salud D	4 176 968	-
Director de Área Grupo F	3 679 289	-





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Profesional Licenciado de la Salud 3 B	3 645 949	-
Profesional Licenciado de la Salud 3 D	3 212 032	-
Profesional Licenciado de la Salud 2 F	3 143 385	-
Profesional Licenciado de la Salud 3 F	3 141 256	-
Profesional Licenciado de la Salud 2 D	2 907 268	-
Jefe de Unidad de Nivel Central de la Salud A	2 849 038	-
Jefe de Unidad de Nivel Regional de la Salud A	2 820 273	-
Profesional Licenciado de la Salud 3 C	2 782 522	-
Profesional Licenciado de la Salud 1 F	2 417 033	-
Nutricionista 4	2 184 617	-
Profesional Licenciado de la Salud 2 B	2 133 141	-
Profesional Licenciado de la Salud 2 C	2 039 430	-
Profesional Licenciado de la Salud 1 D	1 968 402	-
Profesional Licenciado de la Salud 1 B	1 565 164	-
Profesional de Servicio Civil 1 A Sentencia	1 538 745	-
Profesional Licenciado de la Salud 1 C	1 404 665	-
Productor Artístico de Servicio Civil Artista Acrecentante	632 650	-
Conductor de Servicio Civil 1	401 767	-

Fuente: Área Organización del Trabajo y Compensaciones, DGSC.

4.16. SALARIO TOTAL PROMEDIO POR CLASES DE PUESTO DEL TÍTULO II A DICIEMBRE 2021

Cuadro N° 48

Clases de Puesto	Salario Total Colones	
	2020	2021
Subdirector de Educación	2 365 848	2 307 225
Director Regional de Educación	2 317 579	2 299 509
Director de Liceo Laboratorio	2 274 763	2 274 763
Director Regional en Educación Indígena	2 274 402	2 274 402
Director de Colegio Técnico y Profesional 3	2 218 811	2 228 524
Jefe Técnico de Educación 2 (G. de E.)	2 071 345	2 065 454
Director de Colegio Técnico y Profesional 1	1 986 105	1 971 404
Director de Colegio Técnico y Profesional 2	1 983 333	2 018 902
Director de Colegio 3	1 950 875	1 934 892
Director de Liceo Bilingüe 2	1 921 465	1 816 965
Jefe Técnico de Educación 1 (G. de E.)	1 915 796	1 896 821
Jefe Técnico en Educación Indígena 1	1 877 376	1 877 376
Director Instituto Profesional de Educación Comunitaria (IPEC)	1 877 348	1 843 722
Jefe Técnico en Educación Indígena 2	1 875 225	-
Director de Escuela Laboratorio	1 858 018	1 877 060

Continúa en la siguiente página





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Director de Liceo Bilingüe 3	1 848 078	1 894 801
Director de Liceo Bilingüe 1	1 835 695	1 755 816
Director de Enseñanza General Básica 5 (I y II ciclos)	1 799 639	1 770 090
Asesor Nacional (G. de E.)	1 791 273	1 779 946
Director de Colegio 1	1 783 274	1 787 104
Supervisor de Educación	1 774 065	1 774 175
Director de Colegio 2	1 753 384	1 739 660
Director de Enseñanza Preescolar 3	1 749 598	1 761 136
Director de Enseñanza General Básica 4 (I y II ciclos)	1 729 264	1 717 906
Director de Enseñanza Especial 3 (G. de E.)	1 717 469	1 640 248
Director de Enseñanza General Básica 3 (I y II ciclos)	1 707 296	1 699 653
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 3, I y II Ciclo	1 689 635	1 707 693
Director de Enseñanza Preescolar 2	1 684 197	1 692 896
Director de Enseñanza Especial 4 (G. de E.)	1 681 542	1 610 758
Supervisor Educación Indígena	1 666 243	1 665 608
Director de Enseñanza General Básica 2 (I y II ciclos)	1 665 778	1 657 889
Director de Enseñanza Especial 2 (G. de E.)	1 609 953	1 604 066
Director de Colegio en Educación Indígena 1	1 604 436	1 620 523
Técnico en Administración Educativa 1	1 601 104	1 836 298
Asesor Nacional en Educación Indígena	1 536 346	1 623 523
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 2, I y II Ciclo	1 516 451	1 536 689
Subdirector de Colegio	1 465 973	1 478 356
Asesor Regional (G. de E.)	1 465 742	1 457 739
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (Liceo Laboratorio) (G. de E.)	1 420 781	1 290 408
Director de Enseñanza General Básica 1 (I y II ciclos)	1 325 062	1 330 040
Orientador 2	1 322 772	1 310 025
Orientador 3	1 306 110	1 342 958
Profesor de Escuela Laboratorio (Enseñanza Preescolar o I y II Ciclos) (G. de E.)	1 282 335	1 250 116
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional en Idioma Inglés (III y IV Ciclos, Enseñanza Especial y Escuela Laboratorio) (G. de E.)	1 260 520	1 283 851
Asesor Regional en Educación Indígena	1 251 754	1 276 303
Profesor de Enseñanza Unidocente (I y II Ciclos)	1 231 386	1 233 091
Asistente de Dirección Centro Educativo 2	1 223 518	1 208 436
Profesor de Enseñanza Media Bilingüe (G. de E.)	1 223 491	1 238 335
Profesor de Enseñanza Especial (G. de E.)	1 181 880	1 176 662
Asistente de Dirección Centro Educativo 1	1 179 885	1 168 855
Profesor de Liceo Laboratorio (G. de E.)	1 179 204	1 188 102
Director de Enseñanza Preescolar 1	1 166 218	1 052 590
Asistente de Asesoría Y Supervisión	1 155 260	1 128 356
Asistente de Dirección Escolar	1 140 614	1 132 306
Director de Enseñanza General Básica en Educación Indígena 1, I y II Ciclo	1 115 405	1 144 406
Orientador 1	1 110 617	1 112 369





Orientador Asistente	1 082 953	1 064 452
Profesor de Idioma Extranjero (I y II ciclos) (G. de E.)	1 056 547	1 061 428
Profesor de Enseñanza Unidocente en Educación Indígena I y II Ciclo	1 054 569	1 088 207
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (Enseñanza Preescolar, o, I y II ciclos) (G. de E.)	1 047 733	1 043 932
Auxiliar Administrativo	1 027 526	1 022 839
Profesor de Enseñanza General Básica 1 (I y II ciclos) (G. de E.)	1 018 541	1 014 019
Profesor de Enseñanza Preescolar (G. de E.)	1 009 363	1 014 020
Profesor de Enseñanza Especial en Educación Indígena (G. de E.)	1 008 846	1 045 512
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional Bilingüe (III Ciclo, Educación Diversificada o Enseñanza especial)	996 995	917 647
Asistente de Dirección de Enseñanza Especial (G. de E.)	993 066	993 066
Asistente de Asesoría y Supervisión en Educación Indígena	948 321	1 001 010
Bibliotecólogo de Centro Educativo 2	938 706	954 702
Asistente de Dirección de Centro Educativo en Educación Indígena 1	917 810	902 179
Bibliotecólogo de Centro Educativo 1	916 214	918 697
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional en Educación Indígena I y II Ciclo o Enseñanza Preescolar (G. de E.)	872 068	909 607
Profesor de Enseñanza Media en Educación Indígena (G. de E.)	856 775	899 883
Director de Enseñanza Especial 1 (G. de E.)	834 777	905 627
Profesor de Idioma Extranjero en Educación Indígena I y II Ciclos (G. de E.)	818 186	874 787
Profesor de Enseñanza Media (G. de E.)	811 260	801 987
Profesor de Enseñanza Técnico Profesional (III y IV Ciclos, Enseñanza Especial y Escuela Laboratorio) (G. de E.)	805 740	793 024
Profesor de Enseñanza General Básica en Educación Indígena I y II Ciclo (G. de E.)	799 269	793 956
Orientador en Educación Indígena 1	753 936	776 476
Profesor de Enseñanza Preescolar en Educación Indígena (G. de E.)	707 657	757 755
Auxiliar Administrativo en Educación Indígena	572 284	614 114
Bibliotecólogo Centro Educativo en Educación Indígena 1	456 302	448 870
Profesor de Ens. Técnico Profes. en Educación Indígena (III y IV Ciclos) (G. de E.)	420 303	471 567

Fuente: Área Organización del Trabajo y Compensaciones, DGSC. Reporte Sistema Integra

4.17. SALARIO TOTAL PROMEDIO POR ESTRATO A DICIEMBRE 2021**Cuadro N° 49**

Estrato	Promedio Salario Total colones	
	2020	2021
Gerencial	2 894 534	2 766 277
Administrativo docente	1 493 561	1 486 794
Profesional	1 478 322	1 453 803
Técnico docente	1 197 220	1 193 588
Propiamente docente	935 766	928 855



Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Artístico	807 860	808 885
Técnico	525 977	509 648
Operativo	412 365	410 999
Calificado	406 560	405 511

Fuente: Área Organización del Trabajo y Compensaciones, DGSC. Reporte Sistema Integra

4.18. DATOS RELATIVOS A CLASES DE PUESTOS CREADAS, ELIMINADAS Y VIGENTES AÑO 2020-2021.

Cuadro N° 50

Clases Título I	AÑO 2020	AÑO 2021
Clases creadas	0	0
Clases eliminadas	9	60
Clases transitorias	18	15
Clases modificadas	57	14
Clases actualizadas estructura factorial	68	65
Clases Vigentes	321	268

Fuente: Área Organización del Trabajo y Compensaciones, DGSC. Reporte Sistema Integra

4.19. DATOS RELATIVOS A ESPECIALIDADES CREADAS, ELIMINADAS Y VIGENTES AÑO 2020-2021.

Cuadro N° 51

Especialidades Título I	AÑO 2020	AÑO 2021
Especialidades creadas	0	0
Especialidades eliminadas	0	1
Especialidades modificadas	49	34
Total, de modificaciones por año (rangos y/o atinencias)	70	51
Especialidades vigentes	145	144
Subespecialidades vigentes	104	104
Especialidad /Subespecialidad vigente	227	226

Fuente: Área Organización del Trabajo y Compensaciones, DGSC. Reporte Sistema Integra





4.20. PLUSES SALARIALES EN LAS INSTITUCIONES DEL RSC

Cuadro N° 52

Institución	Pluses
Ministerio de Educación Pública	91
Ministerio de Obras Públicas Y Transportes	24
Ministerio de Hacienda	23
Ministerio de Seguridad Pública	15
Sistema Nacional de Áreas de Conservación	15
Ministerio de Justicia y Paz	13
Dirección General de Aviación Civil	12
Dirección General de Migración y Extranjería	12
Dirección Nacional de CEN CINAI	12
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	10
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	10
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias	9
Dirección General de Servicio Civil	9
Instituto Nacional de Aprendizaje	9
Ministerio de Agricultura y Ganadería (Incluye Programas)	9
Ministerio de Ambiente y Energía (Incluye Programas)	9
Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad	8
Ministerio de Cultura y Juventud (Incluye Programas)	8
Minsiterio de la Presidencia	8
Procuraduría General de la República	8
Tribunal Administrativo de Transporte	8
Imprenta Nacional	7
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica	7
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos	7
Registro Nacional	7
Tribunal Registral Administrativo	7
Consejo de Seguridad Vial	6
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad	6
Institituto Costarricense sobre Drogas	6
Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud	6
Laboratorio Costarricense de Metrología	6
Ministerio de Economía, Industria y Comercio	6
Consejo Nacional de Concesiones	5
Consejo Nacional de Vialidad	5
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal	5
Ministerio de Salud	5
Tribunal de Servicio Civil	5
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes	4





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

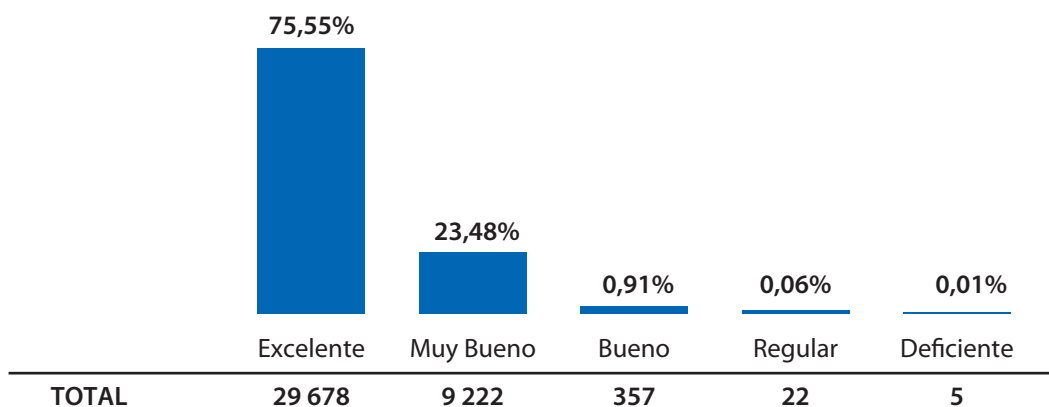
Consejo de Transporte Público	4
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	4
Dirección Nacional de Notariado	4
Ministerio de Ciencia y Tecnología	4
Ministerio de Comercio Exterior	4
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	4
Ministerio de Gobernación y Policía	3
Total	449

Fuente: DGSC, ADE-UNIDE, a partir de información suministrada por las ORH.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

4.21. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIADO DEL RSC (TÍTULO I) SEGÚN CALIFICACIÓN OBTENIDA AÑO 2020.

Gráfico N° 20



Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.

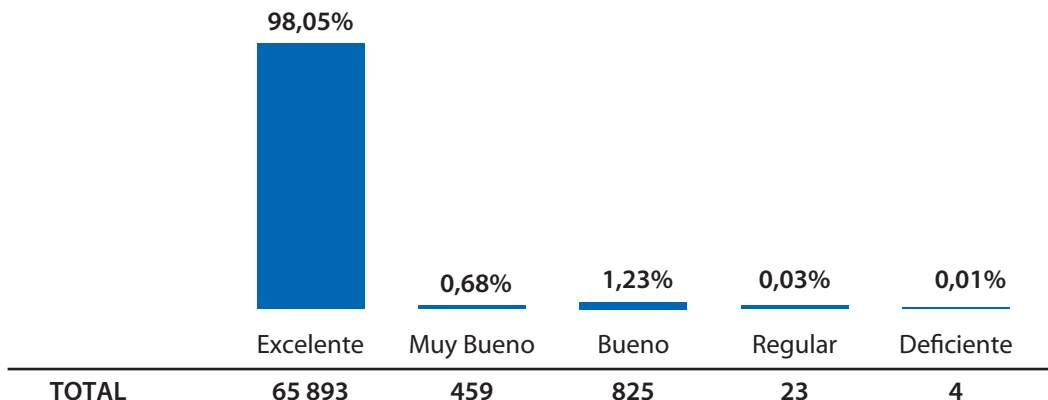
Los datos anteriores, representan la evaluación de 39 284 personas funcionarias del Título I del RSC del año 2020, distribuidas según Estrato, de la siguiente manera: Operativo 14 475, Profesional 11 069, Calificado 7 052, Técnico 4 324 y Gerencial 2 364.

Los resultados de evaluación de desempeño del año 2021 se detallarán en la próxima edición del informe estadístico.



4.22. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS DEL RSC (TÍTULO II) SEGÚN CALIFICACIÓN OBTENIDA AÑO 2020.

Gráfico N° 21



Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.

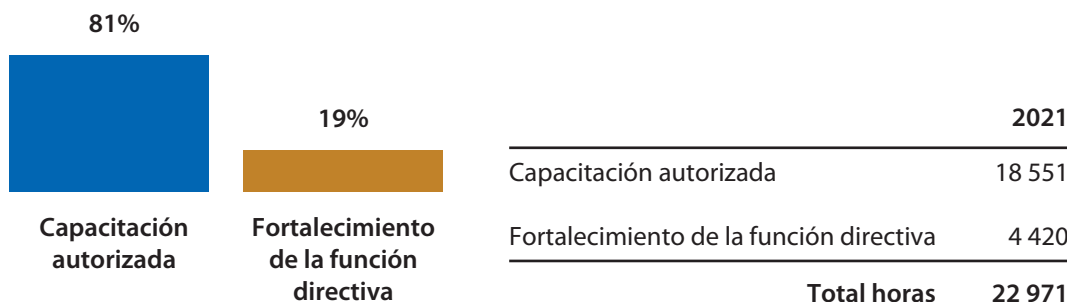
Los datos anteriores, representan la evaluación de 67 204 personas funcionarias del RSC (Título II).

Los resultados de evaluación de desempeño del año 2021 se detallarán en la próxima edición del informe estadístico.

GESTIÓN DEL DESARROLLO

4.23. CANTIDAD DE HORAS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDAS, POR TIPO DE ACTIVIDAD AÑO 2021.

Gráfico N° 22



Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.

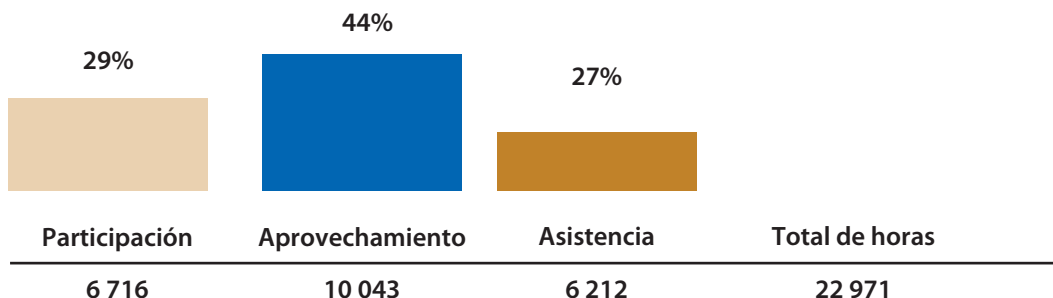
Fortalecimiento de la función directiva: Actividades de capacitación dirigidas a las Jefaturas.

Capacitación Autorizada: Corresponde a las acciones de capacitación autorizadas previamente por la DGSC y dirigidas a la capacitación del personal cubierto por el RSC.



4.24. CANTIDAD DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN EL SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL RSC SEGÚN MODALIDAD AÑO 2021.

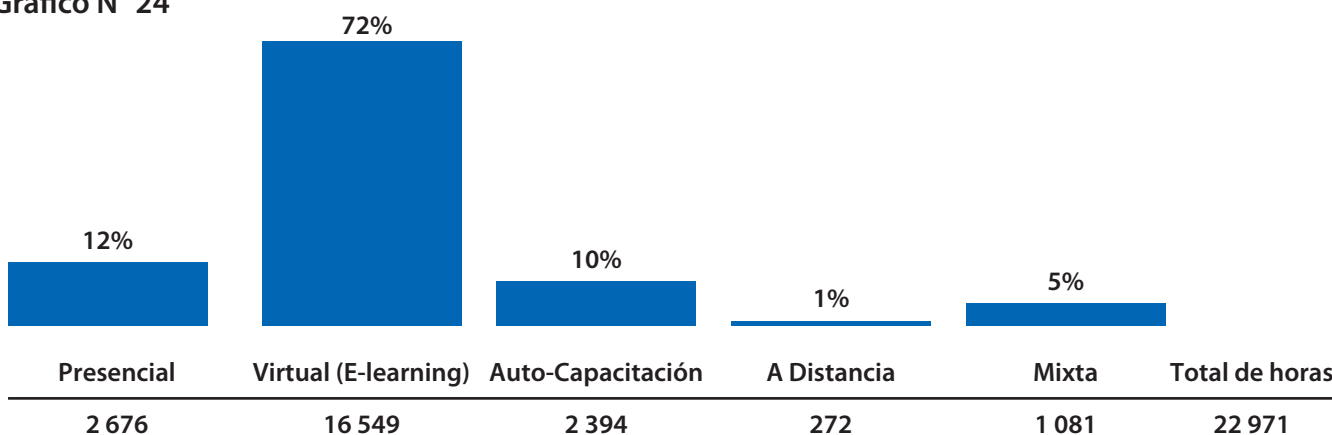
Gráfico N° 23



Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.

4.25. CANTIDAD DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN EL SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL RSC, SEGÚN MODALIDAD AÑO 2021, SEGÚN ESTRATEGIA METODOLÓGICA AÑO 2021

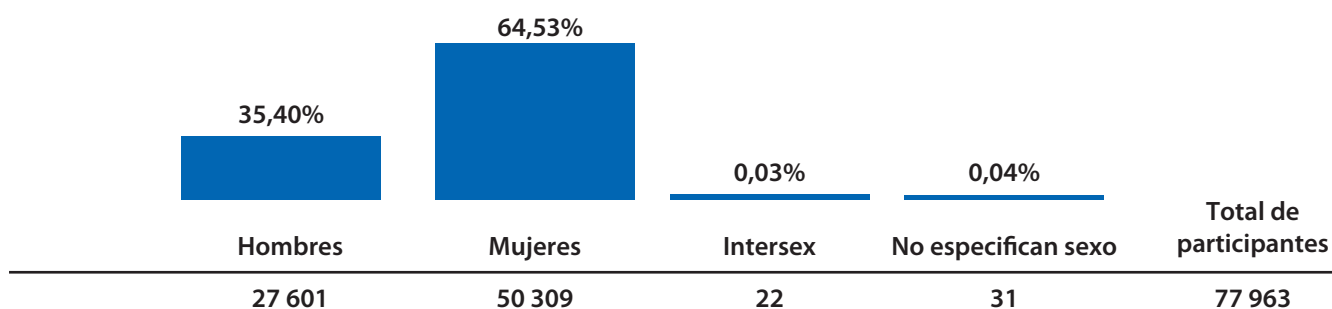
Gráfico N° 24



Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.

4.26. CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN EL SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL RSC, POR SEXO REGISTRAL AÑO 2021.

Gráfico N° 25

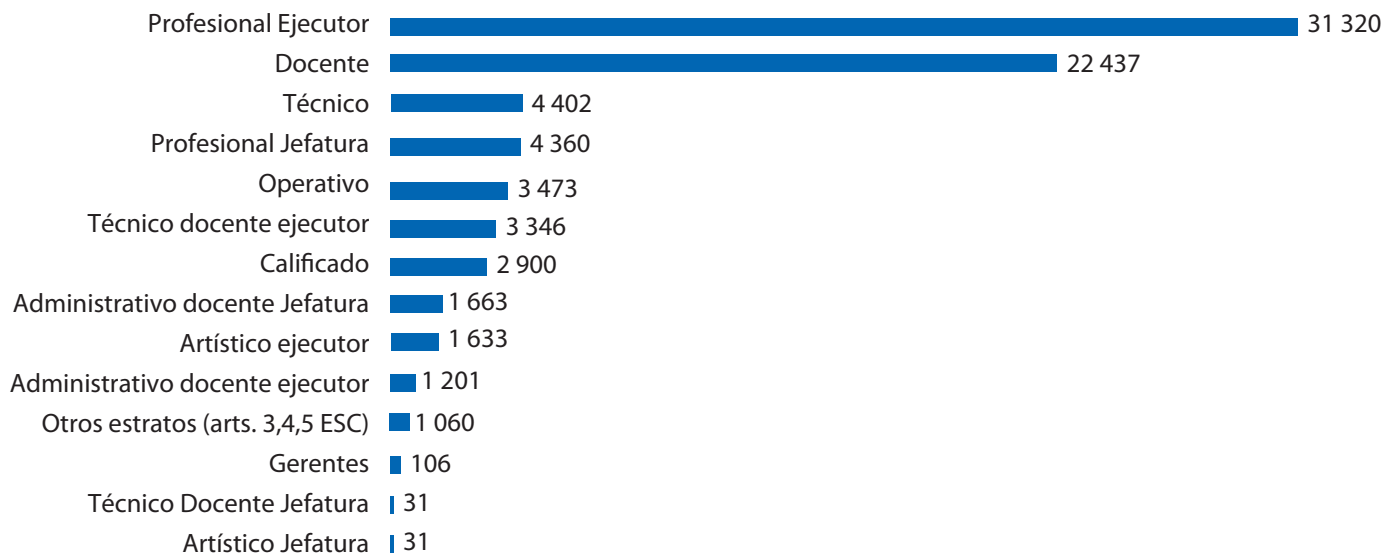


Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.



4.27. CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN EL SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL RSC, POR ESTRATO AÑO 2021

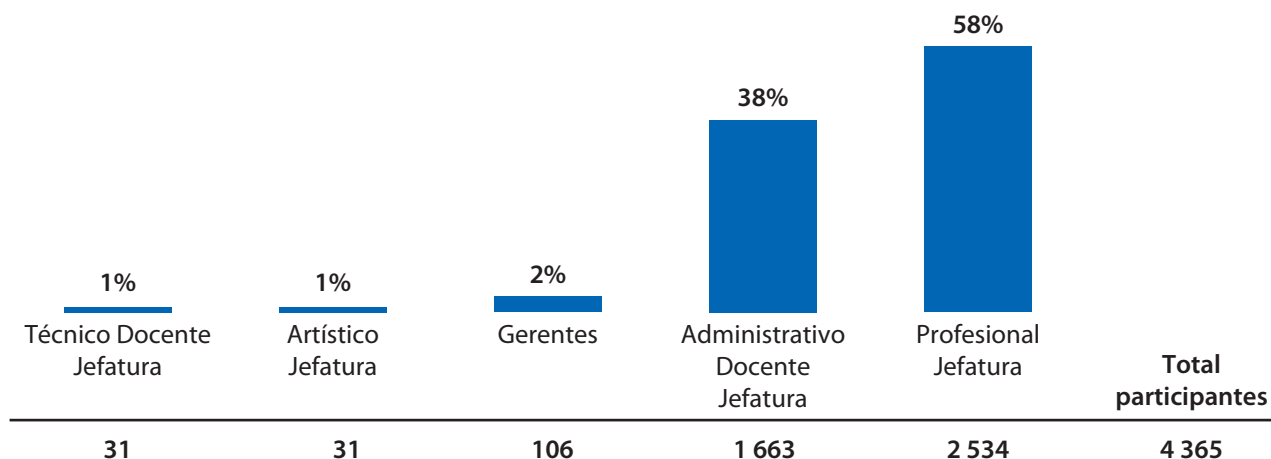
Gráfico N° 26



Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.

4.28. CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA, SEGÚN ESTRATO.

Gráfico N° 27



Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.



4.29. PRESUPUESTO DESTINADO A CAPACITACIÓN, SEGÚN INSTITUCIÓN Y SU EJECUCIÓN AÑO 2021

Cuadro N° 53

Institución	Presupuesto	Ejecución	% de Ejecución
Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC)	28 730 250	28 730 250	100%
Ministerio de Cultura-Teatro Nacional (TN)	900 000	571 200	63%
Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias (CNE)	13 155 253	8 119 813	62%
Registro Nacional (RNP)	9 554 000	4 540 336	48%
Consejo de Transporte Público (CTP)	3 800 000	1 636 993	43%
Ministerio de Cultura- Museo Nacional (MN)	2 000 000	799 980	40%
Dirección General de Aviación Civil (DGAC)	479 698 043	169 350 861	35%
Agencia de Protección de Datos de los Habitantes (PRODHAB)	3 633 000	1 239 300	34%
Ministerio de Cultura	4 050 000	1 254 000	31%
Escuela de Capacitación Penitenciaria (ECP)	1 095 800	295 800	27%
Ministerio de Seguridad Pública	3 800 000	624 240	16%
Consejo de Seguridad Vial (COSEVI)	1 848 900	288 900	16%
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)	7 115 000	670 611	9%
Consejo Nacional de Vialidad (CONAVI)	32 000 000	1 170 603	4%
Ministerio de Justicia y Paz	10 438 200	295 800	3%
Ministerio de Agricultura (INTA)	10 062 000	271 765	3%
Ministerio de Salud	196 169 548	3 042 660	2%
Ministerio de Educación Pública (MEP)	98 736 434	1 525 920	2%
Ministerio de Hacienda	2 664 703 260	0	0%
Ministerio de Cultura- Consejo Persona Joven (CPJ)	251 838 258	0	0%
Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MICITT)	20 899 987	0	0%
Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE)	10 000 000	0	0%
Ministerio de Obras Públicas y Transportes (MOPT)	2 500 000	0	0%
Ministerio de Agricultura (SFE)	2 217 900	0	0%
Imprenta Nacional	600 000	0	0%
Ministerio de Cultura- Dirección General de Archivo Nacional (DGAN)	100 000	0	0%
Consejo Nacional de Concesiones (CNC)	0	0	
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor (CONAPAM)	0	0	
Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS)	0	0	
Dirección General de Migración y Extranjería (DGME)	0	0	
Dirección General de Servicio Civil (DGSC)	0	0	
Dirección Nacional de CEN-CINAI	0	0	
Dirección Nacional de Desarrollo De La Comunidad (DINADECO)	0	0	
Dirección Nacional de Notariado (DNN) (No presentó informe)	0	0	
Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO)	0	0	
Instituto de Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA)	0	0	





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud (INCIENSA)	0	0		
Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD)	0	0		
Ministerio de Agricultura (DNEA)	0			
Ministerio de Agricultura (SENASA)	0	0		
Ministerio de Comercio Exterior (COMEX)	0	0		
Ministerio de Cultura-Centro Nacional De La Música (CNM)	0	0		
Ministerio de Cultura- Sistema Nacional de Educación Musical (SINEM)	0	0		
Ministerio de Cultura-Teatro Melico Salazar (TMS)	0	0		
Ministerio de Economía, Industria y Comercio-Laboratorio Costarricense de Metrología (LACOMET)	0	0		
Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC)	0	0		
Ministerio de Gobernación y Policía	0	0		
Ministerio de la Presidencia	0	0		
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN)	0	0		
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (MRREE)	0	0		
Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos (MIVAH)	0	0		
Procuraduría General de la República (PGR)	0	0		
Tribunal de Servicio Civil (TSC)	0	0		
	Presupuesto	Ejecución	% Ejecución	
	Total Colones	3 859 645 833	224 429 032	6%

Fuente: Centro de Capacitación y Desarrollo, DGSC.

GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES

4.30 OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS CON JEFATURA DELEGADA, DICIEMBRE 2021

Cuadro N° 54

ORH con Jefe (a) delegado(a)	
1	Consejo de Seguridad Vial (COSEVI)
2	Consejo Nacional de Concesiones (CNC)
3	Dirección General de Aviación Civil (DGAC)
4	Dirección General de Migración y Extranjería (DGME)
5	Dirección General de Servicio Civil (DGSC)
6	Dirección Nacional de Centros de Educación y Nutrición y de Centros Infantiles de Atención Integral (CEN-CINAI)
7	Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO)
8	Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud (INCIENSA)
9	Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD)
10	Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA)
11	Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG)

Continúa en la siguiente página





12	Ministerio de Comercio Exterior (COMEX)
13	Ministerio de Cultura y Juventud (MCJ)
14	Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC) y LACOMET
15	Ministerio de Educación Pública (MEP)
16	Ministerio de Gobernación y Policía (MGP)
17	Ministerio de Hacienda (HDA)
18	Ministerio de Justicia y Paz (MJP)
19	Ministerio de Obras Públicas y Transportes (MOPT)
20	Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN)
21	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (MREC)
22	Ministerio de Salud
23	Ministerio de Seguridad Pública (MSP)
24	Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos (MIVAH)
25	Procuraduría General de la República (PGR)
26	Registro Nacional (RN)

Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.

El 59% de las oficinas de Recursos Humanos cuentan con jefe (a) delegado, siendo este el Servidor(a) Responsable de la Oficina de Recursos Humanos (Director-Jefatura-Coordenador) que se le delega y autoriza la firma de trámites y actos administrativos que la Dirección General de Servicio Civil debe aprobar en materia de Administración de Recursos Humanos, siguiendo al efecto las disposiciones y límites que establecen la Ley General de la Administración Pública, el Estatuto de Servicio Civil y demás legislación conexas.

4.31. OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS CON JEFATURA NO DELEGADA, DICIEMBRE 2020

Cuadro N° 55

ORH con Jefe (a) No delegado(a)	
1	Agencia de Protección de Datos de los Habitantes (PRODHAB)
2	Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias (CNE)
3	Consejo Nacional de Discapacidad (CONAPDIS)
4	Consejo de Transporte Público (CTP)
5	Consejo Nacional de Vialidad (CONAVI)
6	Consejo Nacional del Adulto Mayor (CONAPAM)
7	Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad (DINADECO)
8	Dirección Nacional de Notariado (DNN)
9	Imprenta Nacional
10	Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)



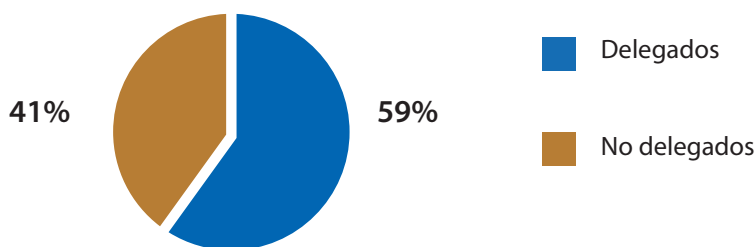


- 11 Ministerio de Ambiente, Energía (MINAE)
- 12 Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MICITT)
- 13 Ministerio de la Presidencia
- 14 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)
- 15 Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC)
- 16 Tribunal Administrativo de Transportes (TAT)
- 17 Tribunal de Servicio Civil (TSC)
- 18 Tribunal Registral Administrativo (TRA)

Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.

4.32. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS CON JEFATURA DELEGADA Y JEFATURA NO DELEGADA.

Gráfico N° 28



Fuente: Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.

4.33. CANTIDAD DE GESTIONES DE DESPIDO TRAMITADAS, SEGÚN MOTIVO DE ORIGEN AÑO 2021.

Cuadro N° 56

MOTIVO	AÑO 2021	
Ausencias	85	54%
Falta deber de probidad	20	13%
Incumplimiento de deberes	19	12%
Faltas graves	15	9%
Abuso sexual	3	2%
Evaluación del Desempeño	3	2%
Alterar y falsificar documentos	2	1%
Llegadas tardías	2	1%
Abandono de Trabajo	2	1%
Acoso Laboral	2	1%
Actos de Corrupción	1	1%
Robo	1	1%
Falta a la verdad	1	1%





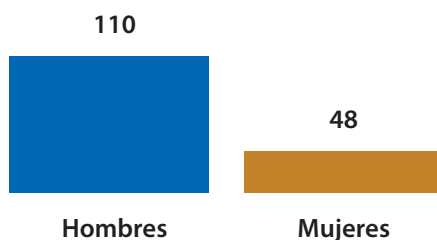
Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Uso indebido de vocabulario	1	1%
Uso abusivo de medios de comunicación	1	1%
Hurto		0%
Actitud violenta		0%
Falta de requisitos		0%
Agresiones		0%
Error en Presupuesto		0%
Responsabilidad Administrativa		0%
Tráfico de Drogas		0%
Atraso en labores		0%
Devolución de dinero		0%
Mal uso de equipo		0%
Trabajar incapacitada		0%
TOTALES GENERALES	158	100%

Fuente: Área de Asesoría Jurídica, DGSC.

4.34. CANTIDAD DE GESTIONES DE DESPIDO TRAMITADAS, SEGÚN SEXO REGISTRAL DE LA PERSONA FUNCIONARIA DESPEDIDA AÑO 2021

Gráfico N° 29



Fuente: Área de Asesoría Jurídica, DGSC.

4.35. EFECTIVIDAD DE LAS GESTIONES DE DESPIDO EN EL RSC, POR INSTITUCIÓN (CON LUGAR Y SIN LUGAR), AÑO 2021.

Cuadro N° 57

Ministerio//Entidad adscrita	Con Lugar	Sin Lugar	Otros	Total	Porcentual	Efectividad
Ministerio de Educación Pública	5	1	38	68	43%	9%
Ministerio de Hacienda	0	0	4	20	13%	0%
Ministerio de Obras Públicas y Transportes	1	0	10	18	11%	6%
Ministerio de Seguridad Pública	1	0	8	17	11%	6%
Ministerio de Justicia y Paz	0	0	3	10	6%	0%
Ministerio de Cultura y Juventud	0	0	2	5	3%	0%
Ministerio de Salud	0	0	0	5	3%	0%





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Comisión Nacional de Prevención y Riesgo	0	0	3	3	2%	0%
Ministerio de la Presidencia	0	0	0	2	1%	0%
Ministerio de Gobernación y Policía	0	0	2	2	1%	0%
Ministerio de Comercio Exterior	0	0	0	2	1%	0%
Instituto Nacional de Aprendizaje	0	0	1	1	1%	0%
Consejo de Transporte Público (MOPT)	0	0	1	1	1%	0%
Dirección Nacional de Notariado	0	0	0	1	1%	0%
Asamblea Legislativa	0	0	0	1	1%	0%
Ministerio de Agricultura y Ganadería	0	0	0	1	1%	0%
Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	0	0	0	1	1%	0%
Total	7	1	72	158	100%	5%
Porcentuales	4%	1%	46%			

Fuente: Área de Asesoría Jurídica, DGSC.

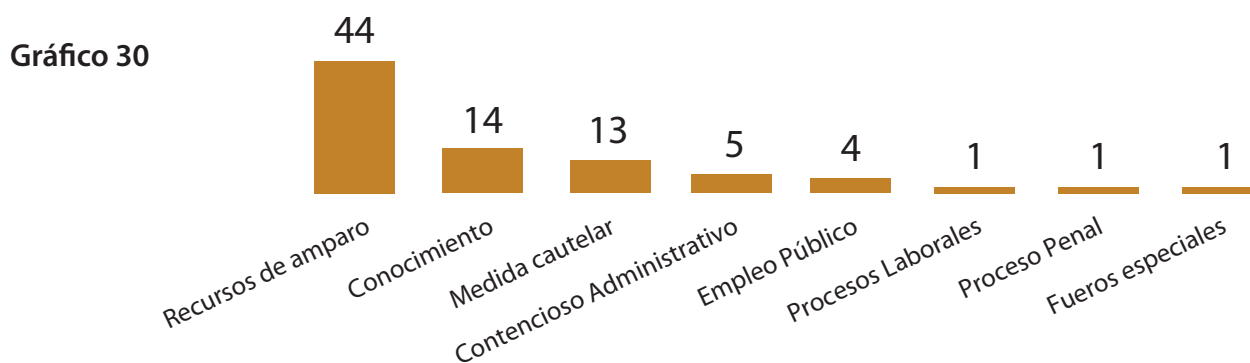
Notas: En esta tabla se representa la variable "Cantidad de Gestiones de despido tramitadas distribuidas según institución, año 2021".

El dato correspondiente a **Otros** refiere a: Gestiones de despido archivadas sin fallo, pendientes de fallo o en proceso de apelación en el Tribunal Administrativo.

Porcentual: Cantidad de Gestiones de despido de cada institución respecto al total anual.

Efectividad: Corresponde a las Gestiones de despido que tienen resolución final según el total institucional.

4.36. ACCIONES JUDICIALES EN LAS CUALES LA DGSC ES O HA SIDO PARTE (RECURSOS DE AMPARO, CONTENCIOSOS ADMINISTRATIVOS, PROCESOS LABORALES, CONSTITUCIONALES, FUEROS ESPECIALES, ENTRE OTRAS), AÑO 2021.



Fuente: Área de Asesoría Jurídica, Área de Reclutamiento y Selección de Personal, Área de Gestión de Recursos Humanos y Área de Carrera Docente

Los Recursos de Amparo, se gestionaron según el siguiente detalle: 10 Área de Asesoría Jurídica, 27 Área de Reclutamiento y Selección de Personal, 1 Área de Gestión de Recursos Humanos y 6 Área de Carrera Docente.



GESTIÓN CONVENIOS INSTITUCIONALES

4.37. DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE CONVENIOS INSTITUCIONALES 2021.

Cuadro N° 58

Cooperante	Proyecto	Aporte Colones	Horas de Trabajo	Aporte Colones DGSC
Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo	Curso Internacional: ¿Confianza en el Servicio? Formación de Competencias laborales de los funcionarios públicos	928 845	240	2 895 396
Colegio de Profesionales en Informática y Computación	Colegio de Profesionales en Informática y Computación	522 754	120	1 447 698
Comisión Nacional del Servicio Civil, Colombia	Congreso Nacional sobre Competencias Laborales en el Sector Público da la ONSC	619 230	40	482 566
Instituto Centroamericano de Administración Pública	Convenio Específico de cooperación entre el ICAP y la DGSC.	3 500 000	-	-
Instituto Centroamericano de Administración Pública	Donación rótulo nueva sede	1 092 500	-	-
Fundación Konrad Adenauer Stiftung	Curso de Autocapacitación del Módulo III del Programa Modular para el Fortalecimiento de Competencias en los Directivos Públicos del RSC, denominado "Competencias Clave del Liderazgo Efectivo para la Gestión por Resultados"	9 598 065	550	7 131 344





Informe estadístico anual sobre variables de empleo en el Régimen de Servicio Civil

Unión Europea/ Iniciativa de la Unión Europea para la protección social, el trabajo y el empleo	Modernización de la gestión del empleo público administrativo y docente en el RSC de Costa Rica	26 637 045	800	9 651 320
Oficina Nacional del Servicio Civil, Uruguay	Buenas prácticas para el fortalecimiento de los Servicios Civiles: Costa Rica y Uruguay	20 659 222	1 474	21 537 858
Instituto Centroamericano de Administración de Empresas	Educación ejecutiva en transformación digital	17 778 093	720	8 686 188
Universidad Técnica Nacional	Cursos de capacitación, derivado del convenio entre las instituciones	2 040 000	960	11 581 584
Universidad Técnica Nacional	Desarrollo software, alojamiento de campus y aula virtual	26 728 154	2 240	27 253 703
Costo indirecto: 7% añadido según Guía de MIDEPLAN, 2019				6 346 736
Totales		110 103 909	7 144	97 014 393

Fuente: Cooperación Internacional

Los cooperantes realizan aportes económicos en cada uno de los diferentes proyectos, mientras que la DGSC cuantifica las horas trabajadas por los funcionarios en cada uno de los proyectos con un promedio salarial de ¢ 12 064,15 según lo indica el oficio AOTC-UOT-INF-019-2019; siendo este el aporte económico que se indica.

Se suscribieron dos nuevos convenios: cooperación entre el ICAP y la DGSC con vigencia de 6 meses y cooperación para establecer los términos, regulaciones y relaciones entre las partes, vinculadas con la participación en el proyecto de hacienda digital para el bicentenario y el uso de las soluciones tecnológicas implementadas en este proyecto con vigencia de 4 años prorrogable automáticamente por periodos iguales.